

**Ao SINDPQ**

Sindicado do Trabalhadores em Pesquisa Ciência e Tecnologia - SP

ATT.: Sr. José Paulo Porsani - Presidente SINTPq

Abaixo apresentamos o posicionamento da empresa MOBIIS frente as solicitações apresentadas pelos empregados via ACT – Acordo Coletivo de Trabalho; em assembleia realizada no dia 17/07/2024.

Ressaltamos que as decisões foram tomadas orientadas especialmente pelo fato de que as atividades da empresa foram recentemente iniciadas, não havendo ainda sequer consolidação dos produtos, suas respectivas vendas e, por consequência de faturamento e lucro. Assim, solicitamos especial compreensão para com este momento da empresa e a cautela demandada frente ao assumir de compromissos financeiros.

SOLICITAÇÕES DOS EMPREGADOS	POSICIONAMENTO DA EMPRESA
Concessão de Auxílio Mobilidade no valor de R\$300,00, para ser usado com combustível ou estacionamento;	Aprovado o valor de R\$250,00 mensais, para os colaboradores que não fazem uso de vale transporte.
Aumento de 41% no valor do vale refeição, atualmente são pagos R\$700,00 (média R\$35,00/dia) e foi solicitado R\$990,00/mês (média R\$43,80/dia).	Aprovado o aumento de 26%, passando de R\$700,00 (média R\$35,00/dia) para R\$880,00/mês (média R\$40,00/dia).
Reajuste mínimo equivalente ao IPCA + 0,50%.	Não aprovado, considerando compensações através um Prêmio Por Cumprimento de Metas Trimestrais, a ser pago mediante as entregas realizadas no terceiro e quartos trimestres deste ano, com pagamento de até 02 salários (calculado com base no respectivo valor vaze de cada colaborador), conforme regras anexadas.
Pagamento no dia 5 e não no 5º dia útil	Não aprovado
Inclusão de Gympass como benefícios	Não aprovado
Inclusão de dependentes no plano de saúde sem desconto de mensalidade e coparticipação 50%.	Não aprovado
Ajuda de custo para quem faz mais de 80% do trabalho HOME OFFICE	Aprovado, considerando o valor mínimo sugerido R\$195,16
Banco de Horas até 2 horas por dia, acima disso precisa ser hora extra	Não aprovado, considerando que a empresa trabalhara orientada para evitar que tais situações ocorram. E, caso eventualmente e diante de uma necessidade extrema venha a ocorrer, certamente o empregado receberá a compensação conforme sugerido pela legislação e o sindicato.

#### NOVOS BENEFÍCOS PROPOSTOS PELA EMPRESA

Seguro de Vida Assistência Funeral Familiar: Morte, morte acidental, invalidez permanente total ou parcial por acidente, invalidez funcional permanente total por doença.

Premiação por cumprimento de metas trimestrais, possibilitando aos empregados o recebimento de até 2 (dois) salários próprios, extras, mediante o cumprimento dos entregáveis demandados junto ao seu respectivo setor, em função da entrega global que prevê a conclusão do produto/ferramenta “Mobiis Varejo” a ser comercializada pela venda da empresa, a partir de outubro de 2024.

Isenção do desconto de 6% para fins de concessão de vale transporte ou auxílio mobilidade, desde que conste em convenção ou acordo coletivo, resguardando de qualquer reclamatória com alegação de integração dos valores como verbas salariais.

Isenção do desconto de 1% para fins de concessão de vale refeição, desde que conste em convenção ou acordo coletivo, resguardando de qualquer reclamatória com alegação de integração dos valores como verbas salariais.

