

## CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de novembro de 2024 a 31 de outubro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

## CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) Trabalhadores em atividades (diretas e indiretas) de Pesquisa e Desenvolvimento em Ciência e tecnologia, com abrangência territorial em **Americana/SP, Amparo/SP, Araras/SP, Artur Nogueira/SP, Atibaia/SP, Bragança Paulista/SP, Campinas/SP, Casa Branca/SP, Cosmópolis/SP, Espírito Santo do Pinhal/SP, Indaiatuba/SP, Itapira/SP, Itatiba/SP, Jaguariúna/SP, Jundiaí/SP, Leme/SP, Limeira/SP, Mococa/SP, Mogi Guaçu/SP, Moji Mirim/SP, Monte Mor/SP, Nova Odessa/SP, Paulínia/SP, Pedreira/SP, Piracicaba/SP, Pirassununga/SP, Rio Claro/SP, Santa Bárbara d'Oeste/SP, Santo Antônio de Posse/SP, São João da Boa Vista/SP, São José do Rio Pardo/SP, São Paulo/SP, Sumaré/SP, Valinhos/SP e Vinhedo/SP.**

### Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial

## CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

A OXITEC praticará a título de piso salarial, o valor de dois salários-mínimos.

### Reajustes/Correções Salariais

## CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados da **OXITEC**, a partir de 01/11/2024, serão recompostos pelo IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor, acumulado entre o período de 01/11/2023 a 31/10/2024.

**Parágrafo Único - Após a recomposição inflacionária, os salários serão reajustados em 4% (quatro) por cento a título de aumento real nos salários.**

### Pagamento de Salário - Formas e Prazos

## CLÁUSULA QUINTA - VALE QUINZENAL

A **OXITEC** adiantará, quinzenal e automaticamente, 40% (quarenta por cento) do salário mensal do empregado.

**Parágrafo Único** - Na hipótese de o empregado não pretender receber o adiantamento previsto nesta cláusula, o mesmo deverá manifestar sua vontade, através de comunicação escrita a ser entregue para o Departamento de Recursos Humanos da **OXITEC**.

## CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO ATRAVÉS DE BANCOS

Sempre que os salários forem pagos através de depósito bancário, será assegurado aos empregados intervalo remunerado, durante sua jornada de trabalho, para permitir o saque do valor do salário em

dinheiro. O empregado terá, igualmente, tempo livre remunerado, suficiente para o recebimento do PIS, benefícios previdenciários e levantamento do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS).

### Isonomia Salarial

#### CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO DO SUCESSOR E EQUIPARAÇÃO SALARIAL

Admitido ou promovido empregado para função de outro dispensado sem justa causa, será garantido àquele salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

**Parágrafo Único** - Sendo idêntica a função, a todo trabalho realizado com igual produtividade e com a mesma perfeição técnica, na mesma localidade, corresponderá igual salário, ficando excluídas dessa regra as pessoas cuja diferença de tempo na função seja superior a 2 (dois) anos, na forma da lei.

### Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

#### Adicional de Hora-Extra

#### CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAS E NOTURNAS

Sempre que houver necessidade, e de acordo com a legislação vigente, a critério da **OXITEC** poderá ocorrer a prestação de horas extras, em número não excedente de 02 (duas) por dia, ressalvada a hipótese de necessidade imperiosa ou força maior (artigo 61 da CLT), sendo certo que todas as horas efetivamente trabalhadas serão registradas e remuneradas, com os seguintes adicionais:

Número de horas extras	Adicional
Duas primeiras horas	60%
Demais horas (art. 61 CLT)	80%
Domingos ou feriados	100%

**Parágrafo Primeiro** - Na hipótese de trabalho em horário noturno, qual seja, aquele realizado entre 22h00 de um dia e 05h00 do dia seguinte, as horas trabalhadas deverão ser acrescidas do adicional de 30%, sem prejuízo da redução horária estabelecida em lei.

**Parágrafo Segundo** - A média das horas extras e noturnas habituais refletirá no pagamento dos descansos semanais remunerados, 13º salários, férias, e demais verbas de natureza salarial, se houver, bem como nas contribuições ao FGTS e nos recolhimentos previdenciários.

**Parágrafo Terceiro** - Os empregados da **OXITEC** com funções externas e/ou em cargos de gestão, como os Gerentes, Coordenadores e Supervisores, estão excluídos da aplicação das condições previstas nesta cláusula, uma vez que não ficam sujeitos a qualquer tipo de controle de sua jornada de trabalho por parte da **OXITEC**, nos termos do artigo 62, I e II, da CLT, o que deverá ser anotado em suas respectivas Fichas de Registro de Empregados e Carteiras do Trabalho e Previdência Social (CTPS).

#### Adicional de Tempo de Serviço

## **CLÁUSULA NONA - INDENIZAÇÃO PECUNIÁRIA**

Ao empregado com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e que conte mais de 05 (cinco) anos de tempo de serviço na **OXITEC**, se dispensado sem justa causa, será paga uma indenização correspondente a 100% (cem por cento) de seu salário mensal, a ser satisfeita juntamente com as demais verbas rescisórias.

## **Auxílio Alimentação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - VALE ALIMENTAÇÃO**

A **OXITEC** concederá mensalmente um vale alimentação no valor de R\$ 810,00 (oitocentos e dez reais), para empregados que recebam salário de até R\$ 7.325,00 (sete mil e trezentos e vinte e cinco reais).

**Parágrafo Único - Este benefício será reajustado conforme reivindicação expressa na cláusula quarta deste ACT.**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE-REFEIÇÃO**

A **OXITEC** concederá mensalmente vale-refeição aos trabalhadores, no valor unitário de R\$ 40,00 (quarenta reais), por dia trabalhado.

**Parágrafo Primeiro** - O benefício será concedido através de cartão próprio até o último dia útil do mês anterior ao que se refere o benefício. Para os trabalhadores com jornada diária superior a 4 (quatro) horas, não sendo computados, para tal fim, os sábados e domingos em que o empregado trabalhar por apenas 4 (quatro) horas, de acordo com a escala de revezamento.

**Parágrafo Segundo** - O benefício não possui natureza salarial, não integra a remuneração do empregado e será integralmente custeado pela empresa.

**Parágrafo Terceiro** - Ao final do mês de referência, serão apurados eventuais dias excedentes trabalhados, bem como eventuais interrupções e suspensões do contrato de trabalho havidas no mês de referência, para pagamento, ou exclusão, pela **OXITEC**, do vale-refeição referentes a esses dias. Se houver pagamento, será feito até o dia 10 (dez) do mês seguinte ao mês de referência. Se houver exclusão, será efetivada na entrega do vale-refeição imediatamente seguinte.

**Parágrafo Quarto** - A **OXITEC** entregará aos empregados, mensalmente, junto com o recibo de pagamento dos salários, demonstrativo do vale-refeição pago.

**Parágrafo Quinto** - Caso o empregado realize viagem profissional, com todas as despesas custeadas pela **OXITEC**, inclusive refeições, não fará jus ao vale-refeição do período da viagem, hipótese em que a **OXITEC** poderá, antecipadamente, deixar de carregar o cartão do empregado, em relação aos dias em que estiver fora, ou compensar esses dias no mês subsequente.

**Parágrafo Sexto** - Todos os empregados da **OXITEC** com jornada superior a 4 (quatro) horas, têm direito ao vale-refeição previsto nesta cláusula, o qual, excepcionalmente, poderá ser substituído pelo pagamento direto, em dinheiro, como certamente ocorrerá no período entre a data da admissão do empregado e a emissão do cartão do benefício.

**Parágrafo Sétimo** - Para os trabalhadores que tiverem a jornada de trabalho estendida, e que seja superior a 3 (três) horas no período noturno, será concedido 1 (um) vale-refeição adicional. Esta cláusula não se aplica aos trabalhadores que laborem no turno da noite.

**Parágrafo Oitavo - Este benefício será reajustado conforme reivindicação expressa na cláusula quarta deste ACT.**

### Auxílio Transporte

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE-TRANSPORTE

A OXITEC fornecerá mensalmente o benefício vale-transporte aos seus empregados, nas seguintes condições:

**Parágrafo Primeiro** - O trabalhador deverá apresentar o pedido de utilização do vale-transporte no departamento de RH.

**Parágrafo Segundo** - O vale-transporte será fornecido até o último dia útil do mês ao qual se refere o benefício, através de cartão próprio, de acordo com os dias a serem trabalhados, respeitando-se a escala de revezamento.

**Parágrafo Terceiro** - Ao final do mês de referência, serão apurados eventuais dias excedentes trabalhados pelos empregados, bem como eventuais interrupções e suspensões do contrato de trabalho havidas no mês de referência, para fins de pagamento ou exclusão pela OXITEC. Se houver pagamento, será feito até o dia 10 (dez) do mês seguinte ao mês de referência. Se houver exclusão, será efetivada na entrega do vale-transporte imediatamente seguinte.

**Parágrafo Quarto** - O valor do vale-transporte será reajustado sempre que houver reajuste do valor da condução utilizada pelo empregado.

**Parágrafo Quinto** - A OXITEC deverá entregar aos empregados, mensalmente, junto com o recibo de pagamento dos salários, demonstrativo do vale-transporte pago, quando for o caso.

**Parágrafo Sexto** - A OXITEC descontará 4% do valor referente ao vale transporte.

**Parágrafo Sétimo** - Todos os empregados da OXITEC têm direito ao vale-transporte previsto nesta cláusula, o qual excepcionalmente poderá ser substituído pelo pagamento direto, em dinheiro, como certamente ocorrerá no período entre a admissão do empregado e a emissão do bilhete único para utilização do benefício.

**Parágrafo Oitavo - Todos os trabalhadores da OXITEC terão direito ao transporte fretado ou o reembolso no mesmo valor gasto pela OXITEC com o funcionário que utiliza o fretado, independentemente do meio de locomoção que utiliza.**

#### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - REEMBOLSO COMBUSTÍVEL

Alternativamente ao vale transporte, por opção expressa ao RH da OXITEC, será fornecido valor mensal disponibilizado de reembolso-combustível, seguindo os critérios abaixo:

##### ITEM 1

- (+) (IDA E VOLTA) DIAS TRABALHADOS x VALOR VIGENTE DA EMDEC
- (+) (IDA E VOLTA) DIAS TRABALHADOS x VALOR VIGENTE DA EMTU
- (-) 4% SOBRE O SALÁRIO BRUTO
- (=) VALOR LÍQUIDO

**Parágrafo Primeiro** - O valor mensal disponibilizado ao EMPREGADO, a título de reembolso-combustível não poderá ser superior ao resultado do valor líquido descrito no ITEM 2 abaixo:

## ITEM 2

- (+) KM IDA OXITEC
- (+) KM RETORNO OXITEC
- (x) R\$ 1,12 (REEMBOLSO KM)
- (=) **VALOR LÍQUIDO**

**Parágrafo Segundo** - O valor de **R\$ 1,12** poderá ser alterado a qualquer momento pela **OXITEC**, **sob compromisso de informar os critérios da modificação aos empregados.**

### Auxílio Saúde

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - COMPLEMENTAÇÃO DO BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO

Ao empregado que conte, pelo menos, 18 (dezoito) meses de tempo de serviço na **OXITEC** e que esteja recebendo auxílio-doença ou auxílio-doença acidentário da Previdência Social, será paga uma importância equivalente a 90% (noventa por cento) da diferença entre o seu salário e o valor daquele auxílio.

**Parágrafo Primeiro** - O complemento será devido somente entre o 16º (décimo sexto) e o 180º (centésimo octogésimo) dias de afastamento, terá como limite máximo **a importância praticada atualmente** e será pago pela **OXITEC** apenas uma vez em cada ano contratual.

**Parágrafo Segundo** - Este benefício será reajustado conforme reivindicação expressa na cláusula quarta deste ACT.

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO SAÚDE

A **OXITEC** manterá a concessão do benefício auxílio-saúde a todos os trabalhadores, sem distinção de cargo, mantendo a isonomia das condições de desconto para dependentes.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

A **OXITEC** manterá a concessão do benefício assistência odontológica a todos os trabalhadores, sem distinção de cargo, mantendo a isonomia das condições de desconto para dependentes.

### Auxílio Creche

#### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - REEMBOLSO CRECHE

A **OXITEC** continuará praticando o reembolso creche no valor de R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais) e **este benefício deverá ser reajustado conforme cláusula quarta deste ACT**, condicionado o reembolso à comprovação das despesas com a matrícula da criança em creches ou instituições análogas de sua livre escolha.

**Parágrafo Primeiro** - O benefício será igualmente devido na hipótese de o beneficiário do direito preferir a contratação de empregada doméstica para a guarda dos filhos, condicionado o reembolso à comprovação do registro do contrato de trabalho de sua empregada como "babá" ou "pajem" e à apresentação do respectivo recibo mensal de pagamento.

### Seguro de Vida

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SEGURO EM GRUPO**

A **OXITEC** oferecerá seguro em grupo para seus empregados em caso de morte por causa natural ou por acidente, bem como no caso invalidez total permanente, cabendo à **OXITEC**, integralmente, o custeio de tal benefício.

**Parágrafo Único** - A **OXITEC** entregará a cada empregado uma cópia da apólice do seguro em grupo com as condições aplicáveis, as quais serão devidamente esclarecidas aos empregados, pelo Departamento de RH.

#### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - PREVIDÊNCIA PRIVADA**

A **OXITEC** implementará plano de previdência privada a todos os seus empregados, sem distinção de cargo.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - QUALIDADE DE VIDA**

A **OXITEC** firmará convênio com empresas que proporcionam melhor qualidade de vida, visando melhorar a saúde mental e física de seus trabalhadores (exemplo: Gympass).

#### **Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - HOMOLOGAÇÃO**

Todas as homologações dos contratos de trabalho dos empregados serão realizadas pelo SINTPq.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - AVISO DE DISPENSA**

A dispensa de empregado deverá ser participada por escrito, qualquer que seja o motivo, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivada.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado que pedir demissão deverá trabalhar pelo menos 10 (dez) dias do período do aviso prévio, caso assim seja solicitado pela **OXITEC**, mas ficará dispensado do cumprimento do período restante do aviso prévio, quando comprovar a obtenção de novo emprego, valendo o último dia efetivamente trabalhado para cálculo de todas as verbas rescisórias, que deverão ser pagas no prazo de 10 (dez) dias.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CARTA DE REFERÊNCIA**

Nas rescisões contratuais sem justa causa, mesmo que de iniciativa do empregado, a **OXITEC**, quando solicitada, se obriga a entregar ao ex-empregado carta de referência.

#### **Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL**

Para a realização de cursos que venham a contribuir para seu desenvolvimento profissional e, ao mesmo tempo, também sejam de interesse da **OXITEC**, os empregados poderão se ausentar do serviço por até 18 (dezoito) horas anuais, que serão consideradas, para todos os efeitos, como horas de trabalho.

**Parágrafo Único** - A utilização das horas prevista acima, sem o desconto correspondente, depende de prévia e expressa autorização da **OXITEC** e posterior comprovação da frequência do empregado ao curso.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ASSÉDIO MORAL E SEXUAL**

A **OXITEC** desenvolverá programas educativos visando coibir o assédio sexual e moral.

**Parágrafo Primeiro** - Haverá eventos de sensibilização para inserção e convivência dos profissionais da empresa, no exercício do trabalho, de forma a prevenir o assédio sexual e o assédio moral.

**Parágrafo Segundo** - As denúncias de casos de assédio sexual e de assédio moral deverão ser feitas à área de recursos humanos da empresa, e ao sindicato, para análise, encaminhamento e indicação, conforme o caso, de comissão de apuração.

**Parágrafo Terceiro** - Havendo a comprovação da denúncia ou caso os fatos denunciados não sejam constatados, as vítimas receberão orientação psicológica adequada.

**Parágrafo Quarto** - A **OXITEC** coibirá qualquer conduta, ação ou omissão que resulte em situações constrangedoras, humilhantes, vexatórias ou discriminatórias, de superior hierárquico ou de qualquer outro empregado no ambiente de trabalho, inclusive quando da cobrança de objetivos e metas.

### **Segurança e Saúde do Trabalhador**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - SEGURANÇA DO TRABALHADOR**

**Parágrafo primeiro** - A **OXITEC** deverá fornecer todo os equipamentos de proteção individual – EPIs aos seus empregados para exercício de suas funções bem como fiscalizar e cobrar o uso de forma correta dos mesmos conforme exigência da Portaria MTE nº 485, de 11 de novembro de 2005 – NR 32; e NR-6.

**Parágrafo segundo** - A **OXITEC** deverá apresentar uma análise preliminar de riscos- APR com a relação dos equipamentos e materiais de proteção individual e coletiva (EPIs e EPCs) adequados ao tipo de tarefa que seus funcionários exercerão, respeitadas as exigências da NR-6 e NR-17; A referida relação deverá ser encaminhada à CIPAA em meio eletrônico em até 72 (setenta e duas horas) após a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo terceiro** – A **OXITEC** deverá encaminhar em até 72 (setenta e duas horas) após a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho, ao sindicato, a cópia (por meio eletrônico) dos Programas de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO e de Prevenção dos Riscos Ambientais - PPRA, contendo, no mínimo, os itens constantes das Normas Regulamentadoras N.º 07, 09, 17 e 32 respectivamente, da Portaria nº 3.214, de 08 de junho de 1978, do Ministério do Trabalho e da Previdência Social, conforme determina a Lei Federal nº 6.514, de 22 de dezembro de 1977;

**Parágrafo quarto** – A **OXITEC** de acordo o número total de funcionários e o grau de risco para o fiel cumprimento da legislação em vigor, deverá manter profissionais do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho de acordo como o QUADRO I (NR-04) bem como manter em funcionamento uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPAA - (NR-5).

a) Em cumprimento da legislação, a **OXITEC** deverá manter um técnico de segurança do trabalho, em caráter de dedicação exclusiva;



b) A **OXITEC** deverá enviar, por meio eletrônico, ao sindicato, as seguintes cópias: Ata de Eleição, instalação e posse, reuniões mensais e o calendário anual para as reuniões mensais da CIPA;

**Parágrafo quinto** - A **OXITEC** deverá realizar as suas expensas, exames periódicos de saúde, conforme legislação vigente.

- a) O Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) emitido pela **OXITEC** deverá ser mantido nesta Unidade e a representação dos empregados poderá, a qualquer tempo, solicitá-los para verificação;
- b) A **OXITEC** deverá encaminhar mensalmente aos seus empregados arquivo eletrônico de cópia dos exames admissionais e demissionais, que tenham ocorridos no mês anterior, conforme preconiza NR7 que compõe Portaria MT nº 3.214 de 08 de junho de 1978;
- c) A **OXITEC** deverá manter em arquivo eletrônico disponível para consulta de seus empregados em fichas individuais as entregas dos EPI. Estas devem conter data, nome, registro, função do favorecido bem como a especificação do equipamento a ele destinado;
- d) A **OXITEC** deverá manter em arquivo eletrônico atualizado a caderneta de vacinação dos funcionários diretamente envolvidos na execução dos serviços na unidade;
- e) Os funcionários da **OXITEC** deverão participar, antes do início das atividades, da integração pela segurança do trabalho.

**Parágrafo sexto** - A **OXITEC** deverá registrar todo acidente de trabalho e emitir a Comunicação de Acidente de Trabalho- CAT, como exige a Lei 8213/91. A cópia da CAT deverá ser encaminhada obrigatoriamente ao sindicato num prazo de até 72 horas corridas após o acidente.

### **Igualdade de Oportunidades**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - EQUIDADE DE TRATAMENTO**

A **OXITEC** deverá assegurar que suas políticas de gestão de profissionais garantam a equidade de tratamento e valoração da força de trabalho, independente do gênero, raça, cor, credo, orientação sexual, orientação política, e qualquer outro aspecto pessoal da diversidade humana e social.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Ao empregado que conte, no mínimo, 5 (cinco) anos de tempo de serviço na **OXITEC** e que se encontre dentro do prazo igual ou inferior a 1 (um) ano para completar o período exigido pela Previdência Social, para requerer aposentadoria por tempo de serviço ou por idade, fica assegurada estabilidade provisória por esse período.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AAS E RSC**

A **OXITEC** deverá preencher e entregar aos empregados os atestados de afastamento e salários (AAS) e as relações de salários de contribuições (RSC) nos seguintes prazos máximos, contados a partir da formalização do pedido pelos empregados, a ser apresentada ao Departamento de Recursos Humanos da **OXITEC**:



Finalidade	Prazo
Auxílio-doença	05 (cinco) dias
Aposentadoria	15 (quinze) dias

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CONTRATO DE TRABALHO E COMPROVANTES DE PAGAMENTOS**

A **OXITEC** deverá fornecer aos empregados cópia física de seus contratos de trabalho, mesmo de experiência, quando houver, bem como comprovantes de todo e qualquer pagamento que lhes faça, contendo a discriminação das parcelas pagas, dos descontos efetuados e da parcela relativa ao FGTS. Os comprovantes de pagamento deverão ser enviados aos empregados, através de seus e-mails profissionais. Caso haja algum problema no acesso aos comprovantes, o Departamento de RH da **OXITEC** providenciará a entrega desses documentos em via física.

#### **Outras estabilidades**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ESTABILIDADE AO AFASTADO PELA PREVIDÊNCIA**

Ao empregado afastado pela Previdência Social é assegurada estabilidade provisória a partir da alta médica, salvo se contratado a título experimental ou por motivo de justa causa para a demissão, pelo mesmo período do afastamento, limitado ao máximo de 60 (sessenta) dias.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE APÓS O RETORNO DAS FÉRIAS**

Fica assegurada, a todos os empregados, estabilidade provisória no emprego, após o retorno de suas férias, por igual prazo dos dias de descanso.

#### **Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA DE TRABALHO**

Os empregados da **OXITEC** terão jornada de **35 (trinta e cinco) horas semanais**, com intervalo para repouso e alimentação de 1 (uma) hora.

**Parágrafo Único** - Os itens abaixo serão tratados dentro de sua especificidade:

- Como a atividade da **OXITEC** envolve a manipulação de insetos e depende do ritmo biológico desses animais, sobre o qual não há possibilidade de controle, a fábrica da **OXITEC** funciona 07 (sete) dias por semana, 24 horas por dia.
- Até o dia 10 (dez) de cada mês, a **OXITEC** deverá divulgar aos empregados do laboratório e do campo a escala de trabalho do mês seguinte, pela qual cada empregado deverá ter a garantida pelo menos 1 (uma) folga mensal no domingo.
- Não obstante o horário contratual, as Partes reconhecem e aceitam que as atividades do campo, incluindo a liberação, monitoramento e/ou análise dos insetos, podem acontecer a qualquer horário do dia ou da noite, para levar em conta as especificidades dos insetos e dos habitantes das áreas tratadas ou monitoradas.

d) Em decorrência do que consta acima, poderá haver necessidade de alteração da escala de trabalho, o que deverá ser informado pela **OXITEC** aos empregados com, no mínimo, 24 (vinte e quatro) horas de antecedência do primeiro turno em que se verificar a mudança.

### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PONTO ELETRÔNICO**

Com base no disposto no artigo 1º da Portaria MTE 373/11, na adoção do Registro Eletrônico do Ponto - SREP, instituído pela Portaria MTE 1.510/09, fica facultada à **OXITEC** a substituição da impressão do comprovante do empregado pelo relatório mensal de marcação de ponto, em duas vias, das quais uma será obrigatoriamente entregue ao empregado e a outra ficará com a **OXITEC**, após conferência e assinatura pelo empregado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - BANCO DE HORAS**

Os empregados da **OXITEC** sujeitos a controle de jornada concordam em trabalhar em regime de compensação de horários, quando isso se fizer necessário ou conveniente, a critério da **OXITEC**, de modo que não estarão sujeitas a adicional salarial as horas acrescidas em um ou mais dias, com a correspondente redução em um ou mais dias dentro do mesmo ano calendário de 2022, em sistema denominado “Banco de Horas”, nos termos da legislação vigente específica, notadamente quanto ao número máximo de horas extras diárias, semanais e mensais.

**Parágrafo Primeiro** – Como parte do acordo de compensação estabelecido através deste Acordo Coletivo, os empregados da **OXITEC** também concordam em trabalhar em regime de plantão, ou seja, apenas com parte da equipe de empregados, em feriados e “dias ponte”, obrigando-se a **OXITEC** a adaptar a escala de tais situações, distribuindo os plantões e as folgas de modo equitativo entre os empregados.

**Parágrafo Segundo** – Até o dia 5 (cinco) de cada mês, os empregados deverão apresentar à **OXITEC** seus pedidos de folga, compensatórias daquelas acumuladas no Banco de Horas.

**Parágrafo Terceiro** – A decisão acerca da compensação na data ou período solicitado pelo empregado caberá à **OXITEC**, podendo haver recusa em razão da necessidade técnica do trabalho do empregado ou da impossibilidade da adaptação da escala, por qualquer motivo.

**Parágrafo Quarto** – O empregado que tiver recusado pela **OXITEC** seu pedido de folga compensatória de horas acumuladas no Banco de Horas terá prioridade para futura compensação.

**Parágrafo Quinto** – A **OXITEC** fará apuração das horas constantes do banco de horas de cada empregado a cada 3 (três) meses:

<b>Período de Apuração</b>	<b>Pagamento</b>
<b>Janeiro, Fevereiro e Março 2025</b>	Abril de 2025
<b>Abril, Maio e Junho 2025</b>	Julho de 2025
<b>Julho, Agosto e Setembro 2025</b>	Outubro de 2025
<b>Outubro, Novembro e Dezembro 2024</b>	Janeiro de 2025

Todas as horas trabalhadas além da jornada contratual, em dias normais ou em dias de “plantão”, que não sejam compensadas dentro do Período de Apuração, serão pagas como horas extras, com adicional de

100%, conforme tabela acima, juntamente com os demais vencimentos do mês, com os adicionais aplicáveis conforme legislação pertinente.

Todas as horas em haver, não trabalhadas pelo empregado e não justificadas nos termos da legislação pertinente, dentro do Período de Apuração, serão descontadas pela **OXITEC** do salário mensal do empregado, conforme tabela acima e com os descontos previstos na legislação aplicável.

**Parágrafo Sexto** – O relatório referente ao Banco de Horas deverá ser apresentado para cada empregado até o 5º dia útil do mês seguinte ao trabalhado.

**Parágrafo Sétimo** – A **OXITEC** deverá apresentar até o dia 30 de cada mês ao SINTPq o relatório de Banco de Horas referente ao mês anterior.

### Faltas

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - AUSÊNCIAS LEGAIS

Além das hipóteses previstas no artigo 473 da CLT, os empregados poderão se ausentar do serviço, sem prejuízo de seus salários e sem necessidade de compensação, por 2 (dois) dias úteis por ano, para acompanhar filho menor ou pais idosos ao médico.

**Parágrafo Primeiro** - Na hipótese de afastamento por doença, independentemente do prazo e da equiparação da doença a acidente de trabalho, o empregado deverá comunicar a ocorrência à **OXITEC**, apresentando-lhe o devido atestado médico, dentro do prazo máximo de 2 (dois) dias úteis após a data inicial do afastamento, sendo certo que a apresentação poderá ser feita por terceiros, bem como através dos correios ou por e-mail, sob pena de desconto do dia ou período da falta.

**Parágrafo Segundo** - Para justificativa e abono de faltas ou atrasos ao serviço, por motivo de doença, além do atestado médico ou odontológico apresentado pelo empregado, a **OXITEC** poderá solicitar a realização de exames específicos para a comprovação da doença informada pelo empregado e adoção das medidas cabíveis.

### Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - EMPREGADO ESTUDANTE

Ao empregado estudante, menor de 18 (dezoito) anos, sujeito ao regime de trabalho de tempo integral, será permitida a saída antecipada em 2 (duas) horas ao final do expediente, em dias de provas escolares, condicionada à prévia comunicação à **OXITEC** e posterior comprovação da realização da prova, por atestado fornecido pela escola.

**Parágrafo Único** - Para a prestação de exames para o ingresso em curso profissionalizante de segundo grau ou em curso superior, o empregado poderá faltar até 3 (três) dias úteis, consecutivos ou não, por ano, mediante prévia comunicação à **OXITEC** e posterior comprovação da realização do exame por documento fornecido pela instituição de ensino.

### Outras disposições sobre jornada

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - TURNO

A OXITEC implementou, em março de 2017, turno com jornada 12 x 36 horas, para período diurno e noturno, conforme necessidade, com aplicação para Piracicaba e Campinas.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - TELETRABALHO

A OXITEC aplicará ajuda de custo aos trabalhadores que estão 100% em home office, no valor de R\$200,00 (duzentos reais).

**Parágrafo Único** – A ajuda de custo será proporcional para os trabalhadores que estão em regime híbrido.

### Férias e Licenças Licença Maternidade

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LICENÇA MATERNIDADE

A licença maternidade na OXITEC será de 180 (cento e oitenta) dias.

### Licença Adoção

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - LICENÇA PARA A MÃE OU PAI ADOTANTE

À empregada que adotar ou obtiver a guarda judicial de criança, para fins de adoção, será concedida licença com duração de 180 (cento e oitenta) dias, conforme artigo 392, da CLT.

**Parágrafo Primeiro** – A mesma licença indicada no item acima será concedida ao empregado que, sozinho, adotar ou obtiver a guarda judicial de criança, para fins de adoção.

**Parágrafo Segundo** - Ao pai adotante casado ou em união estável será concedida licença com duração de 10 (dez) dias.

**Parágrafo Terceiro** – A licença só será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda pela (o) adotante ou guardião (o).

### Outras disposições sobre férias e licenças

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA PATERNIDADE

A OXITEC concederá licença paternidade aos seus empregados por **180 (cento e oitenta)** dias consecutivos.

**Parágrafo Único** - A licença paternidade nos termos do caput também se aplica em caso de adoção em relações homoafetivas.

### Saúde e Segurança do Trabalhador Uniforme

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - UNIFORMES E ROUPAS PROFISSIONAIS

A OXITEC fornecerá a seus empregados, gratuitamente, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias contados da admissão, uniformes ou roupas profissionais padronizadas e crachás de identificação. No ato da entrega

dos uniformes, cujo uso será obrigatório, os empregados serão orientados para sua correta utilização, limpeza e conservação.

**Parágrafo Único** – Os uniformes ou roupas profissionais destinam-se somente aos empregados com níveis hierárquicos abaixo da Supervisão.

### Relações Sindicais Garantias a Diretores Sindicais

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ABONO DE AUSÊNCIA DE DIRIGENTES SINDICAIS

Os dirigentes sindicais eleitos, independentemente dos cargos e desde que não estejam afastados de suas funções na **OXITEC**, poderão ausentar-se do serviço para participar de reuniões, encontros, congressos, negociações coletivas, etc, desde que a **OXITEC** seja avisada por escrito, pelo **SINTPq**, com a antecedência mínima de 05 (cinco) dias.

### Contribuições Sindicais

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL

A **OXITEC** descontará, de todos os empregados que não manifestarem oposição diretamente ao Sindicato, 4,0% (quatro por cento) do salário nominal destes, a partir da assinatura do presente acordo, divididos em 4 (quatro) parcelas mensais, iguais e consecutivas, através da folha de pagamento, em favor do **SINTPq**, a título de contribuição negocial aprovada expressamente pela Assembleia Geral dos trabalhadores.

**Parágrafo Único** - Após o repasse dos valores da contribuição negocial, a **OXITEC** deverá encaminhar lista contendo matrícula funcional, nome e valor descontado de cada empregado, além do número de trabalhadores ativos no momento do recolhimento.

### Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - OPOSIÇÃO CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL

Após a assinatura do presente acordo será aberto período de 10 dias corridos para os trabalhadores manifestarem oposição ao desconto da contribuição negocial aprovada na Assembleia Geral dos trabalhadores através de formulário próprio a ser preenchido em duas vias e protocolado na sede do **SINTPq**. A oposição também poderá ser enviada por e-mail para o **SINTPq**, e-mail: sustentabilidade@sintpq.org.br e para o RH da **OXITEC**.

**Parágrafo Primeiro** - O período de oposição será de 10 dias a partir da data da assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo Segundo** - O **SINTPq** informará à **OXITEC** a relação nominal de todos os trabalhadores que manifestarem oposição a contribuição negocial, para que não seja efetuado o referido desconto.

**Parágrafo Terceiro** - Os trabalhadores em férias ou licença médica terão 10 dias corridos após seu retorno para se manifestarem.

**Parágrafo Quarto** - Decorrido o prazo de manifestação os trabalhadores que não preencherem e entregarem o formulário serão descontados da contribuição negocial.

**Parágrafo Quinto** - Os trabalhadores que exercem suas funções fora da sede deverão apresentar sua manifestação em postagem individual, assinada pelo trabalhador (a), enviada por correio e dentro do período de 10 (dez) dias, para o SINTPq, sito Avenida Esther Moretzshon de Camargo, 61 – Pq. São Quirino - Campinas - CEP: 13088-010. A oposição também poderá ser enviada por e-mail para o SINTPq, e-mail: sustentabilidade@sintpq.org.br e para o RH da **OXITEC**.

**Parágrafo Sexto** - Para os trabalhadores que forem admitidos durante a vigência do acordo, a **OXITEC** deverá dar ciência do prazo de 10 (dez) dias para oposição a contribuição negocial.

**Parágrafo Sétimo** - Para os trabalhadores que forem desligados durante o período de pagamento, as parcelas restantes deverão ser descontadas em rescisão.

**Parágrafo Oitavo** - O SINTPq encaminhará até o dia do fechamento da folha de pagamento, uma lista contendo o nome dos trabalhadores que se opuseram ao desconto.

**Parágrafo Nono** - Após a assinatura do acordo coletivo pelas partes, o SINTPq dará ampla divulgação das condições e datas para oposição da contribuição negocial.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - RELAÇÕES SINDICAIS**

Qualquer alteração das cláusulas sociais ou implementação de novas regras trabalhistas deverá ser precedida de negociação com o sindicato.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - NOVOS EMPREGADOS**

Para todos os empregados admitidos durante a vigência deste acordo, a empresa entregará carta de apresentação, seja física ou virtual, do SINTPq.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - REPRESENTANTE SINDICAL**

A empresa reconhece e concede a garantia de emprego ao representante sindical eleito, durante o período de seu mandato, ressalvadas as seguintes hipóteses:

- Rescisão contratual por justa causa;
- Pedido de demissão por parte do funcionário.

**Parágrafo Primeiro** – A empresa se compromete a não promover nenhuma forma de discriminação contra os representantes sindicais.

**Parágrafo Segundo** – O representante sindical, eleito pelos funcionários da empresa, terá um mandato com duração de 1 (um) ano e gozará de estabilidade a partir do momento da sua eleição e pelo período que compreender a sua representação até um ano após o seu término.

**Parágrafo Terceiro** – O representante sindical poderá ser reeleito uma única vez, sendo vedada sua candidatura no pleito seguinte.

**Parágrafo Quarto** – No caso de vacância do cargo, será convocada eleição no prazo de 15 dias subsequentes à vacância, a fim de ser escolhido o novo representante.

**Parágrafo Quinto** – As eleições para escolha do representante sindical serão organizadas pelo SINTPq e realizadas no mês de setembro, sempre na sede da empresa, sendo eleito o candidato que obtiver 50% mais 1 (um) dos votos válidos.

**Parágrafo Sexto** – É elegível ao posto de representante sindical o funcionário sindicalizado há pelo menos 3 (três) meses antes do processo eleitoral.

**Parágrafo Sétimo** – O representante sindical será liberado 4h (quatro) horas por mês para participar de atividades do sindicato.

### **Disposições Gerais Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

As partes convencionam, desde já, que qualquer controvérsia, conflito ou reivindicação relacionados a este **ACORDO COLETIVO** deverão ser resolvidos através de Dissídio Coletivo, a ser apreciado pelo Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região.

#### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - VIGÊNCIA DO ACORDO**

A validade deste ACT será automaticamente prorrogada até a entrada em vigor de novo ACT, respeitando o prazo previsto na lei.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DIVULGAÇÃO DO ACORDO**

A **OXITEC** afixará em quadro de avisos, em local bem visível aos empregados, cópia deste **ACORDO COLETIVO**, mantendo-a pelo período mínimo de 60 (sessenta) dias, a contar de seu registro.