

Campinas, 06 de outubro de 2016.

Ao

**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO - SinTPq**

Em mãos

At.: Sr. José Paulo Porsani

**Assunto: Ofício nº SinTPq16setembro09#07 datado de 09 de setembro de 2.016**

Prezado senhor:

Em referência ao assunto em epígrafe e considerando a Pauta de Reinvidicações para o **Acordo Coletivo 2016/2017**, o Instituto de Pesquisas Eldorado propõe o quanto segue, ratificando as demais condições apresentadas:

1. **Cláusula Terceira - REAJUSTE SALARIAL:** Adotar para recomposição salarial o escalonamento abaixo, utilizando como embasamento o IPCA - Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo - de forma proporcional, acumulado entre o período de 01/11/2015 e 31/10/2016 (**ainda não consolidado**), considerando:
  - Para salários **até R\$ 7.000,00** (sete mil reais), aplicar o IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo, acumulado entre o período de 01/11/2015 e 31/10/2016.
  - Para salários entre **R\$ 7.000,01** (sete mil reais e um centavo) e **R\$ 10.000,00** (dez mil reais), adotar recomposição salarial de 90% do indicador IPCA do período de referência, mais valor fixo de R\$ 63,00 (sessenta e três reais);
  - Para salários entre **R\$ 10.000,01** (dez mil reais e um centavo) e **R\$ 15.000,00** (quinze mil reais), adotar recomposição salarial de 80% do indicador IPCA do período de referência, mais valor fixo de R\$ 153,00 (cento e cinquenta e três reais);
  - Para salários acima de **R\$ 15.000,01** (quinze mil reais e um centavo), adotar recomposição salarial de 70% do indicador IPCA do período de referência mais valor fixo de R\$ 288,00 (duzentos e oitenta e oito reais).
    - **Observação: Poderá haver variação na composição do valor fixo em função da consolidação do IPCA, para garantia de isonomia entre as faixas.**
2. **Cláusula Nona – Auxílio Refeição e Auxílio Alimentação**  
O INSTITUTO DE PESQUISAS ELDORADO concederá mensalmente a todos os empregados, vale refeição e auxílio alimentação, que deverá ser reajustado pelo IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo, acumulado entre o período de 01/11/2015 e 31/10/2016.
3. **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – PREVIDÊNCIA PRIVADA**  
O INSTITUTO DE PESQUISAS ELDORADO deverá contribuir mensalmente, na previdência privada, nesse ano, considerando as condições da política atual, que leva

em consideração o escalonamento por faixa etária (até 39 anos – 3%, entre 40 e 49 anos – 4% e acima de 50 anos – 5%).

**4. CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA**

- a. **Inclusão da referida cláusula por parte do Eldorado alterando somente a sequência numérica das cláusulas posteriores.**

O INSTITUTO DE PESQUISAS ELDORADO, além dos benefícios já mencionados em cláusulas anteriores, também oferecerá nesse ano:

Assistência Médica, Assistência Odontológica, Seguro de Vida e Bolsa-Auxílio de Idiomas, conforme políticas específicas.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DO PONTO ALTERNATIVO DE CONTROLE DA JORNADA**

- a. **Adequação do texto, englobando todos os meios eletrônicos de marcação de ponto.**

Este procedimento tem por objetivo estabelecer as diretrizes para controle de ponto dos empregados, com base no registro de horas e movimentações de entrada e saída realizadas através das catracas ou leitores de crachá instalados nas áreas internas dos projetos e aplica-se a todos os funcionários com obrigatoriedade de marcação de ponto, conforme contrato de trabalho e legislação vigente, entendendo-se como funcionários aqueles que tenham vínculo celetista com o **INSTITUTO DE PESQUISAS ELDORADO**, tudo de acordo com a Portaria nº 373/2011 do Ministério do Trabalho e Emprego, que permite a criação do ponto alternativo, através de norma coletiva.

Conforme solicitado, fica garantida a data base de novembro, bem como todas as cláusulas e condições do Acordo Coletivo de Trabalho 2015/2016 serão mantidas e cumpridas até que a atual negociação chegue a termo.

Sendo o que nos cumpria até o momento,

Atenciosamente,



**Jaylton Moura Ferreira**  
Superintendente



**Norberto Marim**  
Executivo Recursos  
Organizacionais