

	Antes de março 2017 (antes dos 30%)		De março a maio (com reajuste de 30%)		A partir de 01 de junho (Novo contrato)					REIVINDICAÇÃO: 90% IPT e 10% funcionário		
	Preço Total do Plano	Desconto Funcionário	Preço Total do Plano	Desconto Funcionário	Preço Total do Plano	IPT (75% do valor do plano básico)	Funcionário (25% do plano básico ou diferença deste percentual do plano básico em relação ao preço do plano escolhido)	Reajuste Acumulado no preço do Plano	Reajuste Acumulad na participaç financeira do empregad	IPT (90% do valor do plano básico)	Funcionário (25% do plano básico ou diferença deste percentual do plano básico em relação ao preço do plano escolhido)	Reajuste Acumulad na participaç financeira do empregad
Fundamental Enfermaria	*	*	*	*	708,30	531,22	177,07	90% **		637,47	70,83	
Vital Enfermaria	371,88	92,97	483,44	120,86	906,86	531,22	375,64	144%	303%	637,47	269,39	190%
Vital Apartamento	462,28	183,37	600,90	238,32	1.201,45	531,22	670,23	160%	265%	637,47	563,98	207%
Pronto	520,19	241,28	679,25	316,67	1.358,21	531,22	826,99	161%	243%	637,47	720,74	198%
Mais	641,69	362,78	834,20	471,62	***	***	***	***			***	

DIFERENÇA REIVINDICADO = R\$ 106,25												

*Categoria criada no novo contrato, contrariando o acordado de não haver rebaixamento de qualidade do plano médico

***% em relação ao mais barato existente anteriormente

***Categoria de melhor qualidade que deixou de existir no novo contrato, contrariando o acordado de não haver rebaixamento de qualidade do plano médico

****Diferença na participação financeira do IPT (POR VIDA) – R\$106,25