

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

A vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho será no período de 1º de novembro de 2012 a 31 de outubro de 2013. A data-base da categoria fica estabelecida como sendo 1o de novembro.

CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA DO ACORDO

As condições negociadas abrangerão todos os empregados do CPqD em efetivo exercício em 31/10/2012, inclusive os que venham a ser admitidos durante a vigência do acordo coletivo.

CLÁUSULA TERCEIRA - AJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados do CPqD, vigentes em 31/10/2012, serão recompostos, em 01/11/2012, conforme o índice do IPCA medido no período de 01/11/2011 a 31/10/2012.

Parágrafo Único - Após a recomposição salarial, os salários terão um aumento real de 2,7% (dois vírgula sete por cento) em 01/11/2012.

CLÁUSULA QUARTA - PAGAMENTO SALARIAL

O CPqD efetuará o pagamento do salário dos seus empregados no primeiro dia útil do mês subsequente ao da competência.

CLÁUSULA QUINTA - AJUSTE PROPORCIONAL

O CPqD praticará os salários previstos em suas tabelas para os empregados admitidos após a data-base, desconsiderando deste modo, a figura da proporcionalidade.

CLAUSULA SEXTA – PRÊMIO CORPORATIVO

O CPqD após negociar com o SinTPq, o montante a ser distribuído, os critérios de distribuição, a forma de pagamento e caso apurado superávit, fará o pagamento do Prêmio Corporativo no mês de maio de 2013.

CLÁUSULA SÉTIMA – PISO SALARIAL

O CPqD praticará os seguintes pisos salariais: para empregados contratados para exercer funções de nível superior valor mínimo de R\$ 4.500,00 e para empregados contratados para exercer funções de nível médio R\$ 2.355,00.

CLÁUSULA OITAVA – AUXILIO TRANSPORTE/VALE COMBUSTÍVEL

O CPqD ampliará a oferta de ônibus fretado, incluindo o atendimento a cidades como Hortolândia, Sumaré, Jundiaí, Americana e outras que precisam desse serviço.

O CPqD reavaliará seus atuais itinerários do transporte fretado de modo a atender o maior numero possível de trabalhadores.

O CPqD fornecerá vale transporte, a todos os trabalhadores que residam fora da cidade de Campinas e não dispõe do ônibus fretado oferecido pela empresa.

Para os trabalhadores que não se beneficiam do transporte fretado oferecido pelo CPqD, a empresa fornecerá uma ajuda de custo no mesmo valor gasto pela empresa com o transporte fretado desde que os funcionários façam parte do programa carona solidária a ser instituído pelo CPqD em conjunto com o SinTPq.

CLÁUSULA NONA – ISONOMIA DE BENEFÍCIOS

O CPqD não fará discriminação de qualquer natureza entre seus funcionários inclusive em relação à data de entrada na empresa, garantindo assim que todos tenham os mesmos benefícios.

Parágrafo Único - O CPqD manterá os benefícios atualmente praticados, com exceção dos que forem melhores para os trabalhadores neste ACT;

CLÁUSULA DÉCIMA – PLANO DE CARREIRAS, CARGOS E SALÁRIOS

O CPqD, após negociar com o SinTPq, fará mudanças no seu Plano de Carreiras, Cargos e Salários de modo a reconhecer e promover os trabalhadores em função do tempo de serviço e em função das especializações realizadas.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ANTECIPAÇÃO DA 1ª PARCELA DO 13º SALÁRIO

A primeira parcela do 13º Salário de 2013 será antecipada por ocasião das férias, inclusive para aquelas gozadas no mês de janeiro de 2013.

Parágrafo Primeiro - Para os empregados que não saírem de férias nos meses de janeiro e fevereiro a primeira parcela será antecipada até 28/02/2013.

Parágrafo Segundo - Os empregados que não desejarem receber a antecipação da primeira parcela do 13º salário de 2013, deverão manifestar essa opção, por escrito, perante o CPqD, em até dez dias após a assinatura deste Acordo.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CARTÃO REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO E CESTA BÁSICA

O CPqD manterá a concessão mensal de cartão-refeição/alimentação incluindo a cesta básica, a todos os seus empregados, recompondo o valor mensal conforme o Caput da Cláusula Terceira deste Acordo Coletivo. Após a recomposição aumentará seu valor em 15% (quinze Por cento), a partir de 01/11/2012, em conformidade com o sistema de despesas compartilhadas, sendo que a participação do empregado será de acordo com a Tabela Percentual de Participação Mútua – TPPM, vigente no CPqD.

Parágrafo Único - De caráter indenizatório e de natureza não salarial, o cartão-refeição/alimentação e a cesta básica serão utilizados para ressarcimento de despesas com refeições/ aquisição de alimentos, de acordo com a legislação vigente relativa ao Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXILIO MEDICAMENTO

O CPqD manterá e melhorará o auxílio-medicamento prestado pela empresa GaranteMed Assistência Farmacêutica Ltda, de forma a desburocratizar o atendimento e ampliar a lista de medicamentos oferecidos na forma estabelecida no Manual do Usuário além de arcar integralmente com o pagamento do plano.

Parágrafo Único – O CPqD manterá os procedimentos que antecederam a implantação da Garantemed, ou seja, a apresentação de notas e o devido reembolso, caso algum medicamento não seja coberto pelo plano, o CPqD não desastirá seus funcionários.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – PONTES DE FERIADOS

O CPqD, a partir de janeiro de 2013, implementará compensações para pontes de feriados, o período de compensação será acordado com o SinTPq.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - COMPLEMENTAÇÃO DO BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO

O CPqD complementar a remuneração do empregado afastado pela Previdência Social, inclusive 13º salário, de modo a que continue percebendo, durante o afastamento, a remuneração líquida como se estivesse em exercício.

Parágrafo Primeiro - Quando o empregado não fizer jus ao auxílio-doença, pago pela Previdência Social, ou a suplementação paga pela SISTEL, o CPqD pagará a complementação acima referida nos mesmos moldes desta cláusula.

Parágrafo Segundo - Para evitar hiato na percepção do pagamento pelo empregado e para melhor adequação operacional, o CPqD nos casos de atrasos no pagamento do benefício, no primeiro mês de afastamento, efetuará o pagamento da remuneração líquida do empregado,

obrigando-se o empregado a ressarcir o CPqD imediatamente após o recebimento dos valores pela Previdência Social.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - INDENIZAÇÃO COM CRECHE/ASSISTÊNCIA PRÉ-ESCOLAR

O CPqD manterá a concessão da indenização de despesas, exclusivamente, com creche/assistência pré-escolar para filhos de empregados, em estabelecimentos de livre escolha dos empregados, ajustando o valor mensal conforme pesquisa de mercado a ser feito no mês de novembro de 2012 nas instituições onde estão matriculados os filhos dos empregados que utilizam o benefício. Será adotado o valor médio para o valor do benefício a partir de 01/11/2012, em conformidade com o sistema de despesas compartilhadas, sendo que a participação do empregado será de acordo com a Tabela Percentual de Participação Mútua – TPPM, vigente no CPqD.

Parágrafo Primeiro - O benefício previsto nesta cláusula não poderá ser percebido, cumulativamente, pelo casal empregado do CPqD.

Parágrafo Segundo - Por se tratar de indenização de despesas com creche/assistência pré-escolar, esta concessão não se reveste de natureza salarial.

Parágrafo Terceiro - O benefício previsto nesta cláusula não se aplica ao ensino básico fundamental, a exceção do mencionado no §4o abaixo.

Parágrafo Quarto - O CPqD estenderá o disposto no "caput" desta cláusula, até a conclusão do ensino básico fundamental, a todos os empregados com filhos com deficiências, que não lhes possibilitem condições mínimas de independência e autocuidado.

Parágrafo Quinto - A condição prevista no parágrafo 4o. desta cláusula deverá ser expressamente declarada, anualmente, em atestado médico idôneo, sujeito à averiguação por parte do serviço médico da organização.

Parágrafo Sexto - No caso do empregado comprovar tutela exclusiva, em decorrência de ausência definitiva ou morte da mãe, estender-se-á o presente benefício ao empregado.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÕES

Todas as homologações dos contratos de trabalho do empregado, inclusive aquele com menos de um ano de vínculo empregatício, serão feitas pelo sindicato, nos termos do §1o do art. 477 da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

O CPqD cumprirá a cota de trabalhadores portadores de deficiência, conforme a legislação vigente.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CAPACITAÇÃO E REALOCAÇÃO FUNCIONAL

O CPqD se compromete a não adotar a iniciativa de dispensar o empregado ao ensejo da introdução, em sua atividade funcional, de novas tecnologias ou processos automatizados, assegurando ao mesmo a capacitação necessária e sua realocação funcional.

Parágrafo Primeiro – O CPqD , através de norma interna, adotará os procedimentos de capacitação e realocação funcional a serem cumpridos por todas as diretorias do CPqD.

Parágrafo Segundo - O empregado, depois de treinado e realocado, será avaliado em conformidade com os padrões de desempenho compatíveis com a sua nova atividade funcional e às normas administrativas do CPqD.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

O CPqD efetuará a apuração completa conjuntamente com o Sindicato de qualquer denúncia de assédio moral e/ou sexual, aplicando as penalidades cabíveis, quando for o caso.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA- LICENÇA MATERNIDADE

O CPqD concederá a licença maternidade de 180 dias

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – LICENÇA PATERNIDADE

O CPqD concederá licença paternidade de 5 dias úteis.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA DA GESTANTE

Será assegurada a estabilidade provisória da empregada gestante, desde a data da gravidez até 90 (noventa) dias após o término da licença maternidade.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS

O CPqD dará a opção para os funcionários com mais de 50 anos de dividir suas férias em até dois períodos.

Será assegurada, aos trabalhadores que retornarem das férias, garantia de emprego pelo mesmo tempo de gozo das férias.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - SALVAGUARDA DOS PRÉ-APOSENTADOS

O CPqD assegura aos seus empregados, com pelo menos 5 (cinco) anos de vínculo empregatício com o CPqD, a garantia de emprego durante os 24 (vinte e quatro) meses imediatamente anteriores à data da aquisição do direito a aposentadoria voluntária, ou seja, se do sexo feminino 25 (vinte e cinco) anos de tempo de serviço e 48 (quarenta e oito) anos de idade e se do sexo masculino 30 (trinta) anos de tempo de serviço e 53 (cinquenta e três) anos de idade, exceto nos casos de demissão por justa causa ou de avaliação de desempenho insatisfatória.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – ESTABILIDADE PORTADORES DE DOENÇAS

O CPqD assegura garantia de emprego para portadores de doenças como câncer, HIV, Esclerose Múltipla e síndromes psiquiátricas, enquanto perdurar a doença.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – CONVENÇÃO 158

O CPqD aplicará a partir de 01/11/2012 nas questões sobre o Término da Relação de Trabalho, as regras da Convenção 158 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DIREITO DE DEFESA

O CPqD facultará aos seus empregados o direito de defesa, à autoridade imediatamente superior àquela que aplicou a penalidade, e que deverá ser exercido no prazo improrrogável de até 8 (oito) dias a contar da data de ciência do empregado, quando a penalidade for de advertência, suspensão ou demissão por justa causa.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – SOBREAVISO

Ao empregado escalado formalmente para permanecer de sobreaviso fora de sua jornada de trabalho, será devido o pagamento de 08 (oito) horas-extras remuneradas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) para cada período de 24 (vinte e quatro) horas em que estiver nesta condição, sem prejuízo das horas efetivamente trabalhadas.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA – DESLOCAMENTO EM VIAGENS E TRABALHOS FORA DA SEDE E DO HORÁRIO HABITUAL

O CPqD fará o pagamento das horas de deslocamento em viagens para o trabalhador que realizar serviços fora da cidade sede da empresa e fora do seu horário normal de trabalho.

Parágrafo Primeiro - Será considerado horas de deslocamento, o horário de saída e chegada do trabalhador na sua residência.

Parágrafo Segundo - O CPqD disponibilizará automóvel com motorista para que o trabalhador possa exercer suas atividades fora da empresa.

Parágrafo Terceiro - O CPqD aceitará notas fiscais, recibos e comprovantes de pagamento para reembolso de despesas realizadas pelo trabalhador, devendo o trabalhador sempre que possível apresentar nota fiscal.

Parágrafo Quarto – O valor reembolsado por Km rodado para quando o trabalhador utiliza carro próprio para trabalhos na sede da empresa a noite ou em feriados e fins de semana será reajustado em 30%.

Parágrafo Quinto - O valor reembolsado por refeição para quando o trabalhador realiza trabalhos na sede a noite ou em feriados e fins de semana. Será reajustado em 30%.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA ADOÇÃO

O CPqD manterá licença remunerada às empregadas que adotarem crianças de até 8 (oito) anos de idade, na forma abaixo:

- a) criança até 1 ano - 120 (cento e vinte) dias de licença;
- b) criança de 1 a 4 anos – 60 (sessenta) dias de licença;
- c) criança de 4 a 8 anos – 30 (trinta) dias de licença.

Parágrafo Primeiro - Ao pai adotivo será concedido licença remunerada de 2 (dois) dias, em qualquer dos casos previstos nesta cláusula.

Parágrafo Segundo - Para efeitos de concessão desta licença, o início do benefício dar-se-á da data de registro de inscrição no Registro Civil do adotado, da sentença judicial que conceda adoção ou do termo de guarda, ainda que provisória. Esta licença não será concedida novamente no caso de prorrogação do termo de guarda.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL

Será liberado integralmente pelo CPqD, com ônus para o mesmo, pelo período de vigência deste Acordo Coletivo, 3(três) dirigentes sindicais a serem indicados pelo SinTPq.

Parágrafo Primeiro - Além dos três dirigentes, o CPqD dispensará da jornada de trabalho os outros dirigentes sindicais em até 120hs, a pedido do sindicato e sem onus ao mesmo, para as atividades do SinTPq.

Parágrafo Segundo – O dirigente sindical liberado terá livre acesso as instalações do CPqD, para o exercício de sua atividade sindical.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – TRATAMENTO AO DIRIGENTE SINDICAL

O CPqD não fará nenhum tipo de discriminação ao dirigente sindical, seja ele liberado ou não, e promoverá o enquadramento salarial conforme sua formação e tempo de serviço na empresa levando em consideração os seus pares no CPqD.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - LIVRE ACESSO ÀS INFORMAÇÕES

O CPqD se compromete a entregar, quando solicitado, as informações e dados constantes de relatórios periódicos da empresa, desde que se constituam em informações e dados de domínio público.

Parágrafo Único - Em nenhum caso serão entregues informações individuais de empregados.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DESCONTO PARA O SINDICATO

O CPqD descontará de todos os empregados, através da folha de pagamento, a favor do SinTPq, as contribuições financeiras obrigatórias e outras aprovadas pela Assembleia Geral da categoria.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DISTRIBUIÇÃO DE COMUNICADOS

O SinTPq poderá distribuir oficialmente seus comunicados, folhetos e jornais, exclusivamente na portaria do CPqD e no estacionamento dos ônibus.

Parágrafo Primeiro - O SinTPq terá livre acesso de comunicação com os funcionários do CPqD através de e-mail, sendo que a Fundação não fará o bloqueio dos mesmos.

Parágrafo Segundo – O SinTPq, além do mural do restaurante, da Telecamp e em frente ao Banco do Brasil, terá direito a colocar suas mensagens nos murais de cada prédio do CPqD.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - NOVOS EMPREGADOS

Para todos os empregados admitidos durante a vigência deste acordo, o CPqD entregará carta de apresentação do SinTPq e formulário para filiação ao sindicato.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – CAMPANHA DE FILIAÇÃO SINDICAL

O CPqD disponibilizará espaço em frente ao restaurante do Pólis, para que o SinTPq possa fazer sua campanha de filiação, pelo menos durante cinco dias ao ano.