



Por mais 20 anos defendendo os trabalhadores de C&T



Não toque este material no livro, passe adiante! - Comunicação SINTPQ/Maio 2011

Sindicalismo

Os sindicatos organizam os trabalhadores de um mesmo segmento econômico ou trabalhista. Seu objetivo principal é a defesa dos interesses destes grupos. Historicamente, lutaram e conseguiram melhorar as condições de trabalho e as condições de vida do trabalhador.

O acordo coletivo de trabalho é mais uma responsabilidade dos sindicatos de trabalhadores. Eles também fomentam a participação da categoria em discussões e debates nacionais como as reformas tributária, sindical e política, entre outros temas. A ponte para este universo macro de lutas nacionais é feita pelas centrais sindicais. Uma das mais importante é a CUT (Central Única dos Trabalhadores) a qual o SINTPQ é filiado.

Deveres

Veja algumas das responsabilidades de quem é sindicalizado.

- Informar ao Sindicato sobre qualquer irregularidade em relação as leis trabalhistas e nas condições de trabalho de sua empresa;
- Participar de seu Sindicato;
- Contribuir financeiramente com 1% do seu salário líquido;
- Participar dos debates sobre a área de atuação;

FAÇA A COISA CERTA
Sindicalize-se
SinTPq



Diretores

Os diretores são trabalhadores da base, eleitos por seus colegas. Na eleição, o voto é por chapa, ou seja, escolhe-se um grupo de dirigentes e não pessoas isoladas. No SinTPq a direção é escolhida de três em três anos. A próxima eleição acontecerá em 2012. Os diretores, após eleitos, continuam trabalhando normalmente e participam das atividades fora do horário de trabalho, mas existe também o diretor liberado, que presta expediente na sede do Sindicato e recebe salário pela empresa de origem.

Diretores executivos 10/12

- Presidente: José Paulo Porsani - Matemático - FCPqD
- Tesoureiro: Adelino M. Cabral - Engenheiro - FCPqD
- Secretário: Regis N. de Carvalho - Téc. Quím. - IPT
- Sec. de Infraestrutura: Sílvio Ap. Spinella - Eng. Pesquisador - FCPqD
- Sec. Imprensa e Com.: Austregésilo Gonçalves - Engenheiro - Softex
- Sec. de Rel. Intersindical: Geraldo A. Pereira - MSc Tec. Ambientais - IPT
- Sec. de Cultura e Formação: Gabriel M. Quinteira Júnior - Téc. em Telec. - Fitec

Benefícios

- Garantia de direitos;
- Devolução de 80% do imposto sindical (referente ao pagamento de um dia de trabalho);
- Melhorias nas relações de trabalho;
- Convênios diversos;
- Apartamento na praia;
- Acompanhamento nas relações de trabalho;
- Assessoria Jurídica trabalhista, civil e criminal.



Empresas

Confira as empresas e institutos que são representados pelo Sindicato. Veja também, o mês em que cada um deve repactuar seu acordo com os trabalhadores, momento em que é estabelecido o reajuste salarial.

Allelyx	Novembro
CNPEM	Agosto
DAITAN LABS	Novembro
FACTI	Janeiro
FCPqD	Novembro
FITEC	Novembro
FREESCALE	Novembro
FUNDAG	Agosto
Instituto Eldorado	Novembro
Instituto Royal	Agosto
IPT	Junho
JAPH	Novembro
SIDI Samsung	Novembro
SOFTEX Campinas	Agosto
SOFTEX Nacional	Agosto
VENTURUS	Novembro

Sindicalize-se!

Você e o SinTPq, juntos, sabem o que é melhor para os trabalhadores. Sindicalizar-se é garantir um Sindicato representativo, com independência e direitos defendidos com autonomia dentro das empresas ou instituições.

É com um Sindicato forte que podemos pautar os debates de P&D e C&T sob a ótica do trabalhador. Além disso, o sindicalizado tem benefícios exclusivos veja na página 3.

Sindicalize-se e fortaleça uma entidade que é sua para defender os interesses coletivos.

Como se filiar

Basta preencher a ficha de filiação dentro deste material e entregar no Sindicato ou entrar em www.sintpq.org.br, clicar 'Filie-se' e enviar o formulário com seus dados.

Ao se filiar você pode escolher se quer contribuir por boleto bancário, desconto em folha ou débito em conta, opção disponível para quem tem conta no Banco do Brasil. A colaboração é de 1% sobre o salário líquido.

SinTPq

Em 1987 o Centro de Pesquisa e Desenvolvimento da Telebrás oferecia um Plano de Carreira, Cargos e Salários (PCCS) igual para todas as empresas do grupo, portanto inadequado para um centro de pesquisa. Além disso, as propostas políticas para as telecomunicações não eram debatidas nem levadas a frente. Neste contexto, foi criada a Associação dos Funcionários do CPqD (AFCPqD), embrião do atual SinTPq.

O grupo de política tecnológica da Associação tornou-se referência nacional pelo alto nível de suas propostas. Já as questões trabalhistas continuaram conduzidas pelos dois sindicatos existentes de forma insatisfatória, frustrando os trabalhadores que participavam das assembleias.

A gota d'água deu-se em 1990, quando o governo Collor cortou 10% de pessoal das empresas públicas e de economia mista e 70 pesquisadores do CPqD foram demitidos. Devido a fraca atuação dos sindicatos, a insatisfação aumentou. A partir daí, vários trabalhadores se mobilizaram clandestinamente sob ameaça de demissão.

No dia 13 de novembro de 1990 cerca de 700 pessoas se reuniram para o "Ato em defesa do CPqD e das atividades de P&D no Brasil". Foi a primeira grande mobilização no local. No mesmo dia, cerca de 100 trabalhadores do CPqD e do Centro Tecnológico para Informática (CTI), além de representantes da CUT, Sindicato dos Petroleiros e SindC&T de São José dos Campos, reuniram-se na sede do Sindicato dos Eletricitários e fundaram o Sindicato dos Trabalhadores em Pesquisa, Ciência e Tecnologia, ou SinTPq. Na data foram aprovados o estatuto e a direção provisórios. O Laboratório Nacional de Luz Síncrotron aderiu com filiações em massa em 1991.

Em 2 de janeiro de 1991 sete diretores do SinTPq foram demitidos, desrespeitando a Lei de estabilidade do dirigente sindical. Os diretores reassumiram em junho de 2004 por determinação da Justiça do Trabalho.

O conturbado começo não impediu que o Sindicato continuasse sua luta e conquistasse várias vitórias em todas as empresas, como: aumento real de salários, vales refeição, cesta básica, plano de saúde, plano odontológico, etc.

Transparência

Todos os trabalhadores têm direito de saber em que foi usado o dinheiro arrecadado pelo Sindicato. O diretor Tesoureiro assina os pagamentos, mas os investimentos são sempre decididos coletivamente. Além disso, existe um Conselho Fiscal para as contas da instituição à fim de garantir transparência e a melhor utilização do dinheiro. Acompanhe no site do SinTPq os balanços financeiros da instituição.



Acima, campanha salarial de 95/96 no CPqD e contra as privatizações. Abaixo, reunião entre o ex-presidente Lula, ainda como sindicalista, e diretores do SinTPq para apresentar alternativa às privatizações.



Finanças

O SinTPq possui três formas de arrecadação para custear as despesas, hoje, suas finanças estão equilibradas e disponíveis para consulta de todos os sócios. Confira abaixo como funciona cada uma delas:

Contribuição Sindical

A contribuição sindical está prevista nos artigos 578 a 591 da CLT. Possui natureza tributária e é recolhida pelos trabalhadores todo mês de março. O valor é distribuído aos sindicatos, federações, confederações e à "Conta Especial Emprego e Salário", administrada pelo MTE, que integra os recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador. O SinTPq acredita que o movimento sindical deve ser mantido pelos trabalhadores de forma consciente e, por isso, devolve 80% do imposto para os sindicalizados e participa da campanha da Central Única dos Trabalhadores (CUT) pelo fim do imposto.

Sindicalizados

Cada trabalhador sindicalizado colabora com 1% do seu salário líquido mensal para a manutenção das atividades e da sede.

Taxa negocial

Sempre que é assinado um acordo coletivo entre empresa e trabalhador intermediado pelo SinTPq, existe um cláusula chamada Taxa Negocial que estipula um valor a ser pago para o Sindicato. Geralmente, o Sindicato avisa aos trabalhadores que não querem colaborar para enviarem um e-mail avisando. Hoje, a taxa negocial representa 20% da receita do SinTPq e é imprescindível para seu funcionamento.



Lutas atuais



Redução da jornada de trabalho
Fim do Imposto Sindical
Plano de carreira em todas as empresas
Democratização da comunicação
Inclusão Digital
Fim do fator previdenciário



Seminário realizado pelo SinTPq contra a privatização da Telebrás em 1998 com a presença do então Ministro das Comunicações

Ficha de sindicalização

Nome: _____
Empresa: _____
Cargo/função: _____
Data de admissão: _____
Telefone: _____
Celular: _____
e-mail pessoal: _____
e-mail profissional: _____
endereço completo: _____
Cidade: _____ Cep: _____

Opção de desconto:

- em folha
 Boleto Bancário
 Débito automático*
*Só para correntistas do Banco do Brasil.

Data: _____

Assinatura: _____



Sindicalize-se!

www.sintpq.org.br