



Filiado à FITTEL

Sindicato dos Trabalhadores em Pesquisa, Ciência e Tecnologia - SP

Campanhas Salariais

## Segunda-feira, dia 3/12: Assembléia dos Trabalhadores do Instituto Eldorado Às 13h00, em frente à portaria do Polis.

O SinTPq convoca todos os trabalhadores do Instituto de Pesquisas Eldorado para deliberarem em Assembléia sobre a contraproposta apresentada pela direção do Instituto. A Assembléia será na próxima segunda-feira, dia 3 de dezembro, às 13h00, em frente à portaria do Polis.

**Direção do IPE não repõe a inflação para todos os trabalhadores** – A contraproposta da direção do Instituto prevê um reajuste salarial pelo índice ICV/DIEESE (reposição da inflação do último período de 12 meses, em torno de 4,39%) para os trabalhadores com salários de até R\$ 5 mil, cerca de 80% dos trabalhadores, segundo afirmaram os representantes do IPE durante a negociação. Para os trabalhadores que ganham acima de R\$ 5 mil até R\$ 7,5 mil está sendo oferecido um reajuste de 75% do índice do ICV/DIEESE (algo em torno de 3,29% e que abrangeria cerca de 40 trabalhadores, segundo a direção). Já para os trabalhadores com salários acima de R\$ 7,5 mil, o reajuste oferecido é de 50% do ICV, algo em torno de 2,20%.

A direção do IPE argumenta que o escalonamento é necessário devido às condições econômicas atuais e incertezas do mercado em função de fatores como a queda do valor do dólar.

Para o auxílio-creche e o vale-refeição o reajuste será o ICV-DIEESE para todos os trabalhadores.

Quanto às outras reivindicações, a direção do IPE se comprometeu em divulgar um recadastramento de emails dos trabalhadores do Instituto para o SinTPq, para que possamos melhorar nossa comunicação com os trabalhadores e concordaram em encaminhar ao Sindicato o balanço de utilização do Banco de Horas quadrimestralmente, já que até o momento isto não vinha sendo cumprido conforme prevê o nosso Acordo Coletivo do ano passado. A direção do IPE concordou, ainda, em montar a CIPA, com eleições previstas para março de 2008.

O SinTPq considera ruim essa diferenciação na proposta de reajuste salarial, tendo em vista que os maiores salários sequer terão a recomposição pela inflação, ou seja, sentirão uma perda de poder aquisitivo. Caberá aos trabalhadores refletir e deliberar sobre o assunto na próxima assembléia.

Participe!

### Negociação com direção do CPqD continua

Depois de algumas reuniões, a negociação entre a direção da Fundação CPqD e o SinTPq sobre o Acordo Coletivo de Trabalho continua. Assim que finalizarmos a primeira rodada de reuniões, convocaremos uma nova assembléia dos trabalhadores para deliberação sobre a contraproposta da empresa -o que esperamos que ocorra ainda na semana que vem.

### Trabalhadores da Alellyx, Canavialis e do SIDI rejeitam contrapropostas das empresas

Os trabalhadores da **Alellyx** e **Canavialis** rejeitaram a contraproposta da direção das empresas em assembléia realizada no dia 22. Os trabalhadores reivindicam um reajuste de 3,7% mais a recomposição da inflação pelo IPCA/IBGE e a redução da jornada de trabalho de 42,5 para 40 horas semanais, entre outros pleitos. A direção das empresas propôs a recomposição salarial pelo IPCA e

*Continua no verso >*

não contemplou outras reivindicações na contraproposta que foi rejeitada.

No **Samsung Instituto para o Desenvolvimento da Informática** (SIDI), os trabalhadores também rejeitaram a contraproposta da direção que previa o reajuste salarial pelo IPCA; aumento do vale-alimentação de R\$ 120 para R\$ 150 reais; a definição de piso salarial para trabalhadores com nível superior de R\$ 3.200; para os trabalhadores com curso técnico de R\$ 1.056 e para os trabalhadores com segundo grau de R\$ 750.

Teremos novas reuniões de negociação com a direção da Samsung, na quinta-feira, às 16h00 e com a direção da Alelly e Canavialis nesta sexta-feira (23/11), às 8h30.

## Mais trabalhadores conquistam reajuste acima da inflação em 2007

O cenário de queda de juros, de expansão da oferta de crédito, de crescimento econômico continuado nos últimos quatro anos e de ação do movimento sindical proporcionou bons resultados para os trabalhadores no primeiro semestre de 2007.

Segundo levantamento do Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos), 97% das 280 negociações entre janeiro e junho desse ano recompuseram, ao menos, as perdas salariais acumuladas desde a última data-base por meio de reajustes salariais iguais ou superiores a inflação medida pelo INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor). Além disso, 88% obtiveram ganhos reais ao salário e deram continuidade ao aumento do número de negociações que terminaram com aumento real, elevação que ocorre desde 2004.

O setor com maior número de aumentos reais é o da indústria (93%), acompanhado pelo do comércio (81,8%) e o de serviços (84,8%).

Contudo, não é apenas a elevação dos vencimentos que chama atenção. A inflação controlada e a estabilidade econômica com a qual o Brasil convive acentuam um novo modelo de negociação, conforme observa o supervisor do escritório regional do Dieese em São Paulo, José Silvestre

Oliveira: “O panorama de inflação baixa abre espaço para debater benefícios indiretos, tais quais tíquetes refeição, convênio médico e cesta básica. Ao contrário do cenário anterior, as campanhas não giram apenas em torno da recuperação salarial” afirmou.

### Próximo Semestre

José Silvestre acredita que no segundo semestre de 2007 haverá a manutenção do quadro que predominou nos últimos três anos: “Na medida em que a inflação deve ficar no patamar de 4,5%, vamos rever alguns parâmetros. Não vamos negociar apenas com base na inflação dos últimos doze meses. Acredito que ganharão terreno outros fatores como crescimento do PIB e produtividade média da economia”, afirma.

Para o economista, a análise do cenário brasileiro por parte das entidades sindicais levará em consideração o crescimento da massa salarial e não apenas a divisão dos ramos. A probabilidade é que os setores com maior poder de mobilização consigam colocar em discussão o contrato coletivo de trabalho e estabelecer pontos mínimos para pauta comum. *Jornal da CUT São Paulo – Edição de outubro*

## Filie-se ao SinTPq!

Se você ainda não é sócio do SinTPq aproveite para filiar-se! Você participa e fortalece uma instituição que atua pelo trabalhador de Ciência e Tecnologia **há 17 anos** e ainda usufrue:

- Disponibilidade de espaço na sede do SinTPq para a realização de estudos em grupo e reuniões.
- Convênio com o SESC e Clube dos Bancários de Campinas;
- Convites promocionais dos Parques Hopi Hari e Wet'n Wild;
- **2 apartamentos próprios** na Praia de Toninhas, **Ubatuba**, em frente à praia;
- Devolução de 60% da contribuição sindical obrigatória;
- **Assessoria jurídica** trabalhista e cível.

**Seja sócio do SinTPq!** Você pode preencher uma ficha de filiação pelo site do SinTPq, [www.sintpq.org.br](http://www.sintpq.org.br) ou ligar para (19) 3256 3358. O valor da mensalidade é de 1% do salário líquido.



Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Pesquisa, Ciência e Tecnologia - SP  
Av. Esther M. Camargo, 61 - Jd. Santana - Campinas - SP. Fone/fax: (19) 3256-3358.  
CEP 13088-010 e-mail: [sintpq@sintpq.org.br](mailto:sintpq@sintpq.org.br) - home page: <http://www.sintpq.org.br>  
Jornalista: Letícia Feix Resp. Editorial: Diretoria do SinTPq