

# Nesta sexta-feira: Assembléia dos Trabalhadores do CPqD

Dia 14/12, às 12h30, em frente à portaria do Polis.

## CPqD oferece somente recomposição da inflação

Depois de cinco reuniões de negociação entre as direções da Fundação CPqD e do SinTPq, o CPqD definiu sua contraproposta à pauta dos trabalhadores para o Acordo Coletivo de Trabalho 2007/2008. A contraproposta prevê somente a recomposição dos salários pelo índice de inflação IPCA/IBGE calculado entre novembro de 2006 e outubro de 2007 (4,12%). O mesmo índice é oferecido para reajustar o cartão-alimentação, o auxílio-creche e a cesta básica.

A direção do Centro se recusou a fornecer as informações sobre suas condições financeiras solicitadas pelo Sindicato e nega o aumento real, apesar do mesmo representar um reconhecimento generalizado aos trabalhadores. Veja abaixo um quadro com os principais pontos da negociação:

Tema	Pleito dos Trabalhadores	Contraproposta do CPqD	Comentários
<b>Reajuste Salarial</b>	IPCA (4,12%) mais 3,7%	<b>4,12%</b> e sinalização de que não trabalharão mais com índice fechado, como o IPCA, nos próximos anos	Apesar da perspectiva do CPqD fechar seu orçamento no azul este ano, não querem conceder aumento acima da inflação.
<b>Auxílio Creche</b>	Mesmo reajuste do Salário (aprox. 7,9%) com auxílio até a criança entrar no ensino fundamental	4,12%	As despesas com creche têm aumentado mais do que a inflação.
<b>Ticket Alimentação</b>	Reajuste de 12%	Mesmo reajuste do Salário	Valor está sendo corroído pelos repetidos reajustes no restaurante do Polis e próximos ao Polis.
<b>Auxílio Medicamentos</b>	Pagamento Integral do Plano pelo CPqD	Manter como está	O CPqD primeiro propôs que o pagamento do trabalhador fosse reajustado em 4%, mas nas negociações voltou atrás.
<b>Piso para engenheiros</b>	Piso de R\$ 3.420,00 para os engenheiros	Se comprometem a pagar, até janeiro, o piso para os engenheiros que exercem a função de engenheiros	É um avanço que precisaremos acompanhar a implementação, pois recebemos reclamações dos trabalhadores.
<b>Plano de Carreiras</b>	Transparência no processo com divulgação de resultados e promoção por tempo de carreira	Se comprometem a divulgar internamente nas gerências a quantidade de trabalhadores que forem promovidos.	Sigilo com o qual a empresa trata o plano de carreiras impede que os trabalhadores percebam sua existência.
<b>Hora Extra</b>	Pagamento de todas as horas extras	Se comprometem a pagar todas as horas extras realizadas	Propuseram um Banco de Horas, mas voltaram atrás. Há reclamação dos trabalhadores de que têm que fazer hora-extra sem receber por isso em várias gerências.
<b>Terceirizações</b>	Contratação dos trabalhadores terceirizados que atuam em atividades fim do CPqD	Afirmam que não há trabalhadores terceirizados com essas atuações	Sindicato vai apurar a situação e tomar as providências cabíveis.

A direção do CPqD não concordou com a inclusão das cláusulas que prevêm isonomia de benefícios a todos os trabalhadores; estabilidade; fim das terceirizações; pisos salariais; manutenção dos benefícios atuais e espaço para assembleias e reuniões. Sobre as terceirizações, o CPqD alegou que não existem terceirizações nas atividades-fim da Fundação.

Quanto ao auxílio-medicamentos, o CPqD não concorda com o pagamento integral do plano e propôs um reajuste de 4% no valor pago pelos trabalhadores. O SinTPq colocou as reclamações de vários trabalhadores sobre o plano e questionou o nível de utilização, assim, o CPqD concordou em manter o plano como é praticado atualmente.

A direção da Fundação também não concordou em tratar do Plano de Carreiras no Acordo, mas se comprometeu a divulgar a quantidade de trabalhadores promovidos por gerência. O SinTPq ressaltou a subjetividade do processo e a falta de transparência em relação aos critérios e valores salariais e destacou a necessidade de uma revisão no Plano para que os trabalhadores com desempenho satisfatório ao longo dos anos que não são contemplados pelo modelo atual sejam valorizados. O CPqD argumentou que o processo de

progressão já é tratado na Comunidade CPqD e é feito por gestores capacitados para avaliação e gestão das pessoas.

Sobre os pisos salariais, o CPqD argumentou que não irá colocar o item no Acordo, mas propôs tratar casos específicos, se existirem, com o acompanhamento do Sindicato. Todas essas cláusulas que foram negadas devem ser motivo de ampla reflexão para os trabalhadores para que possamos avaliar como está a situação atual sobre cada item e o que queremos para o próximo período.

Após essa primeira rodada de negociações com a direção do CPqD, o SinTPq avalia que os trabalhadores estão há anos sem aumento real. O SinTPq acredita que a conjuntura nacional - conforme foi publicado no último SinTPq Informa (nº 560), em que é mostrado que 87% das categorias conquistaram aumento real em 2007 - e especificamente as condições do Centro são favoráveis, portanto, é o momento de lutarmos por melhores condições de trabalho, principalmente quanto às cláusulas econômicas. No caso da Padtec, por exemplo, os trabalhadores tiveram cerca de 7% de PLR (Participação nos Lucros e Resultados), enquanto no CPqD o bônus de final de ano simplesmente foi extinto. Venha discutir e deliberar sobre o nosso Acordo Coletivo para o próximo período. Participe!

## **Confraternização dos sócios do SinTPq**

**Data: Sexta-feira, dia 14 de dezembro, às 20h00**

**Local: Churrascaria Nova Grill - Av. Marechal Carmona, 532  
Vila São Jorge, Campinas – SP**

**Prezado Associado,**

Mais um ano está terminando e gostaríamos de contar com a sua presença em nossa tradicional confraternização de final de ano! Venha comemorar com a direção do Sindicato nossos 17 anos de existência em defesa dos trabalhadores de Pesquisa em Ciência e Tecnologia.

2007 foi um ano de muita luta e muitas conquistas para os trabalhadores da nossa categoria, mas também foi um ano em que necessitamos recorrer a várias ações judiciais e manifestações públicas que demandaram altos gastos e nos impactaram fortemente. O SinTPq, inclusive, ainda continua em Campanha Salarial em algumas empresas. Por conta disso, a direção do Sindicato cogitou não realizar este ano a nossa comemoração, entretanto, acabamos optando por manter a tradição. Assim, este ano, o Sindicato irá custear o churrasco de cada associado e um acompanhante e estes deverão custear as bebidas que consumirem. Para quem quiser levar mais de uma pessoa, o valor do churrasco será de R\$ 17,40. Crianças de até 6 anos não pagam; de 7 a 9 anos pagam meia e a partir de 10 anos pagam o valor normal do churrasco. O restaurante disponibilizará comandas individuais para os convidados.

Contamos com a participação! Aproveitamos para salientar que cada sócio é muito importante para a continuidade da nossa luta, das nossas conquistas, para a troca de idéias e a construção das nossas ações - este também é o momento para agradecer!

Encaminhe um email para nós confirmando sua participação e levaremos até você dois convites, em mãos. Escreva para [irosique@sintpq.org.br](mailto:irosique@sintpq.org.br) e confirme sua presença até amanhã (quinta-feira).

Venha comemorar conosco!

**Diretoria do SinTPq**



**Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Pesquisa, Ciência e Tecnologia - SP**  
Av. Esther M. Camargo, 61 - Jd. Santana - Campinas - SP. Fone/fax: (19) 3256-3358.  
CEP 13088-010 e-mail: [sintpq@sintpq.org.br](mailto:sintpq@sintpq.org.br) - home page: <http://www.sintpq.org.br>  
Jornalista: Leticia Feix Resp. Editorial: Diretoria do SinTPq