

Discussão ACT-2024/2025 (31/07/24)

Presentes: Pedro Martins, Antonio Neto, Patrícia Costa, Esdras Moreira, Keila Guindani

Contraproposta negociada do CNPEM

São expressos abaixo os itens que sofreriam modificação ou seriam adicionados ao Acordo Coletivo de Trabalho atual.

- Aumento salarial igual ao maior valor entre o IPCA acumulado de 12 meses e o valor de 4.5%; correção da tabela de descontos; adição de cláusula sobre a impossibilidade de o salário de nenhum trabalhador poder atingir 90% do salário dos diretores.
- Vale Alimentação: Ajuste para R\$850,00 para trabalhadores CLTs; concessão de vale alimentação no valor de R\$425,00 para estagiários e aprendizes; Duplicidade do valor do vale no mês de dezembro.
 - Por necessidade jurídica, será implementado desconto de R\$1,00 de todos os trabalhadores para não configurar natureza salarial.
- Será concedida a opção de dividir o valor do Vale entre alimentação e refeição. Degraus de 25% do valor total podem ser mobilizados, com tempo mínimo de permanência de 4 meses. Sem possibilidade de migração de saldo.
- Compensação das ponte de feriado realizada em dias úteis entre janeiro e dezembro de 2025, limitando o tempo de compensação diário a 15 minutos. Será preservada a concessão das pontes de feriados tal como é realizado atualmente, além do recesso de fim de ano.
 - O limite de 15 minutos será aplicado também ao período de compensação de 2024 a partir do processo de implementação que se iniciará em Agosto de 2024.
- Formação de uma “Comissão das Linhas de Fretado”, grupo institucional, consultivo, com limite de um representante por linha, que realizará reuniões periódicas trimestrais conduzidas pelo gerente de RH.
 - As atribuições do grupo serão de discussão e fornecimento de subsídio para a otimização das rotas, pontos de embarque e desembarque, tendo em vista parâmetros como lotação, tempo de viagem, segurança, entre outros. As sugestões serão avaliadas e consideradas pela gestão do CNPEM, mas não terão poder decisório.
- Publicação de novo procedimento relativo à SAV e atividades externas, com revisão dos valores oferecidos, até o final do ano de 2024.
- Oferecimento do valor de R\$1,00/km rodado para turnos especiais.
- Reajuste do auxílio creche para R\$480,00, com possibilidade de aplicação do valor para pagamento de transporte escolar.
- Reajuste do valor do seguro de vida de acordo com o reajuste salarial.
- O CNPEM custeará o valor da vacina anual para funcionários. Dependentes pagarão o valor de negociação.
- Publicação de novo procedimento relativo a aperfeiçoamento profissional, definindo parâmetros para abono de horas, até o final do ano.
- Serão concedidos 7 dias corridos de ausência legal para luto considerando ascendente, descendente, irmãos, avós e sogro/as.

- Liberação de Representante Sindical por até 25 dias no ano por representante.

Jose Paulo Porsani
Presidente
Sindicato dos Trabalhadores em Ativ.Pesq.Des.Cie.Tec.Camp Reg

Patrícia Daniela da Costa
Gerente de Divisão de Recursos Humanos
CNPEM