

Discussão ACT-2024/2025 (02/07/24)

Presentes: Fabio Leite, Pedro Martins, Paulo Porsani, Antonio Neto, Patrícia

Contraproposta negociada do CNPEM

São expressos abaixo os itens que sofreriam modificação ou seriam adicionados ao Acordo Coletivo de Trabalho atual.

- 4.5% de aumento salarial, sem atrelamento a índice, e correção da tabela de descontos; Adição de cláusula sobre a impossibilidade de o salário de nenhum trabalhador poder atingir 90% do salário dos diretores.
- Vale Alimentação: Ajuste para R\$850,00 e duplicidade em dezembro.
 - Por necessidade jurídica, será implementado desconto de R\$1,00 de todos os trabalhadores para não configurar natureza salarial.
- Será concedida a opção de dividir o valor do Vale entre alimentação e refeição. Degraus de 25% do valor total podem ser mobilizados, com tempo mínimo de permanência de 4 meses. Sem possibilidade de migração de saldo.
- Publicação de novo procedimento relativo à SAV e atividades externas, com revisão dos valores oferecidos, até o final do ano de 2024.
- Oferecimento do valor de R\$1,00/km rodado para turnos especiais.
- Reajuste para R\$480,00 sendo esse o limite máximo para despesas com creche/assistência pré-escolar e ampliação de cobertura para o transporte escolar.
- Reajuste do valor do seguro de vida de acordo com o reajuste salarial.
- O CNPEM custeará o valor da vacina anual para funcionários. Dependentes pagarão o valor de negociação.
- Publicação de novo procedimento relativo a aperfeiçoamento profissional, definindo parâmetros para abono de horas, até o final do ano.
- Serão concedidos 7 dias corridos de ausência legal para luto considerando ascendente, descendente e sogro/as.
- Liberação de Representante Sindical por até 25 dias no ano.

Jose Paulo Porsani
Presidente
Sindicato dos Trabalhadores em Ativ.Pesq.Des.Cie.Tec.Camp Reg

Fabio de Souza Leite
Gerente de Recursos Humanos
CNPEM

Patricia Daniela da Costa
Gerente Divisao de Recursos Humanos
CNPEM