

Ao

SINTPQ – Sindicato dos Trabalhadores em Pesquisa, Ciência e Tecnologia

Prezados Senhores,

O CPQD, em consonância com os princípios da boa-fé negocial, da responsabilidade institucional e do respeito aos seus colaboradores e a esse Sindicato, com o objetivo de dirimir quaisquer eventuais mal-entendidos, ambiguidades ou equívocos de comunicação ocorridos ao longo das tratativas anteriores, e de consolidar de forma clara e objetiva os termos e compromissos aqui estabelecidos, apresenta os elementos finais para a conclusão do Acordo Coletivo de Trabalho 2025–2026.

Durante todo o processo de negociação coletiva, o CPQD manteve postura aberta ao diálogo, apresentou propostas consistentes e promoveu concessões relevantes, inclusive com impactos financeiros adicionais, sempre orientado pela valorização das pessoas e pela sustentabilidade da instituição.

1. Proposta final para o ACT 2025–2026

Nesse contexto, a proposta final do CPQD para o Acordo Coletivo de Trabalho permanece, em seus exatos termos, a seguinte:

- Recomposição integral da inflação (IPCA acumulado de 4,68%) nos salários;
- Manutenção e atualização do conjunto de benefícios pelo IPCA, assegurando competitividade em relação ao mercado;
- Reajuste diferenciado do benefício Refeição/Alimentação pelo IPCA Alimentos (6,26%), o que representa um acréscimo anual aproximado de R\$ 212 mil em relação ao IPCA geral;
- Concessão de Cartão-Natal no valor de R\$ 500,00 por colaborador, corrigido pelo IPCA Alimentos, totalizando R\$ 532,00, concedido como liberalidade do CPQD.

Essa proposta representa o limite máximo de avanço possível, de forma responsável, compatível com a sustentabilidade financeira e com a perenidade institucional do CPQD.

2. Reconhecimento e valorização dos colaboradores

O CPQD já dispõe de um ecossistema estruturado de reconhecimento e valorização de seus colaboradores, que inclui, entre outros instrumentos, o programa Crescendo com o CPQD, movimentações de carreira, progressões salariais, programas de capacitação e desenvolvimento, além de políticas formais de gestão de desempenho e talentos.

Todavia, a instituição reconhece a importância de evoluir continuamente suas políticas e práticas de gestão e manifesta sua disposição de desenhar, implantar e operar, a partir de 2026, um programa de premiação aplicável aos colaboradores, condicionado ao

atingimento das metas econômicas e financeiras globais da organização, prevendo, em sua fase de construção, a escuta da representação sindical, que será convidada a apresentar contribuições, as quais serão analisadas no processo de análise e construção do programa.

Vale esclarecer, ainda, que recursos vinculados a projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) não constituem recursos livres, de modo que a geração de resultado operacional é condição indispensável para a sustentação financeira desse programa.

3. Integração Trópico

O processo de integração estratégica da Trópico ao CPQD, anunciado em outubro de 2025, tem como objetivo fortalecer a atuação no setor de telecomunicações, ampliar o portfólio de soluções e acelerar a entrega de inovação ao mercado.

A manutenção do CNPJ da Trópico destina-se exclusivamente à execução de atividades específicas que, por sua natureza jurídica ou regulatória, não podem ser realizadas diretamente pelo CPQD. A partir de 1º de janeiro de 2026, as duas organizações passam a atuar de forma integrada, sob uma única governança corporativa, estratégica e institucional, operando como uma estrutura unificada.

Não há qualquer descontinuidade de compromissos: seguem sendo integralmente honrados os contratos, obrigações e metas estabelecidas para 2026, agora dentro de um modelo de governança comum, orientado à eficiência e à geração de valor. As políticas, práticas e processos institucionais do CPQD passam a se aplicar a todos os colaboradores, abrangendo, entre outros aspectos, benefícios, estrutura de cargos, modelo de trabalho e sistemas de gestão.

4. Plano de Saúde

Como parte dos avanços vinculados à conclusão do Acordo Coletivo, o CPQD manterá a coparticipação de 50% no plano de saúde para os usuários ativos, a ser tratada por ocasião da renovação do contrato com o prestador de serviços.

Ressalta-se que essa manutenção é viável em razão da sinistralidade do plano, decorrente da utilização pelos beneficiários ativos, permanecer sob controle, condição essencial para que o CPQD possa continuar absorvendo esse nível de custo sem comprometer sua sustentabilidade financeira.

Adicionalmente, o CPQD apresentará ao Sindicato os dados de composição de custos do contrato com a Unimed, de modo a subsidiar uma análise técnica e colaborativa, visando à construção das melhores soluções para a organização e para os colaboradores.

Rubrica

MFN

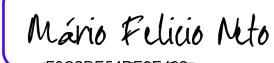
5. Encerramento do processo negocial

O CPQD reafirma seu respeito ao papel do Sindicato e aos colaboradores que representa e tem especial preocupação em concluir este processo negocial no menor prazo possível, de modo que os reajustes salariais e de benefícios possam ser aplicados aos colaboradores o quanto antes, com efeitos retroativos à data-base de novembro/2025. Nesse sentido, contamos com o apoio desse Sindicato para que possamos encerrar, de forma célere e responsável, a presente campanha salarial.

Seguimos firmes em nosso compromisso com relações de trabalho responsáveis, com a valorização das pessoas e com a sustentabilidade de longo prazo do CPQD, sempre orientados pelo interesse coletivo e pela perenidade da instituição.

Atenciosamente,

Assinado por:


Mário Felicio Neto
Fundação CPQD

Diretoria Executiva