

RESPOSTA ELDORADO – CAMPANHA SALARIAL 2023/2024

1) Garantia de data-base

Cumprimentando-os pelo respeito do prazo previsto no art. 616, §3º da CLT, de 60 dias que antecedem ao termo final do último Acordo Coletivo de Trabalho vigente, para início das negociações coletivas, o Eldorado concorda em garantir a data-base de 1º de novembro, em prestígio ao trabalho sério por parte desta entidade sindical na condução das tratativas para celebração da norma coletiva aplicável aos contratos de trabalho da empresa.

2) Reajuste salarial

Levando em conta o planejamento financeiro com sustentabilidade e cenário econômico no segmento de atuação, o Eldorado não aceita o pleito inicial e recomenda adotar para recomposição salarial utilizando como embasamento o IPCA- Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo, acumulado entre o período de 01/11/2022 e 31/10/2023.

3) Remuneração Variável

O pleito inicial relativo à remuneração variável não é aplicável à natureza do Eldorado (organização sem fins econômicos), por isso, o Eldorado não aceita o pleito e nem a inclusão do tema no ACT. Atualmente, temos o Programa de Incentivo ao Desempenho – PID (com execução em folha de pagamento em fevereiro de cada ano, desde que atingidos no ano anterior, os critérios previamente estabelecidos. Tal programa é destinado ao reconhecimento do desempenho dos colaboradores, conforme políticas internas do Eldorado.

4) Adicional noturno

Em relação ao item de adicional noturno, a legislação atual, prevê o percentual de 20% (vinte por cento) sobre a hora diurna, conforme art. 73 da CLT.

Apesar da conformidade com a legislação, nas negociações do ano anterior, houve aprovação por liberalidade do Eldorado, do pagamento de 25% (vinte e cinco por cento) em relação ao trabalho diurno, com respectiva programação nos sistemas e controles orçamentários. Dessa forma, o Eldorado não aceita o pleito inicial de 40% relativo ao adicional noturno para o ACT 2023/2024.

5) Anuênio/Quinquênio

O Eldorado não aceita o pleito e nem inclusão no ACT, dado que não é algo provisionado no orçamento de projetos /áreas, além de descaracterizar a meritocracia.

Anualmente, temos 2 janelas de movimentações com foco em Desenvolvimento e Carreira, de forma a viabilizar a progressão dos colaboradores. Apenas como dado/indicador, em 2023, tivemos mais de 40% da base de Campinas com algum tipo de movimentação (mérito e/ou promoção), inclusive divulgando em reuniões gerais periódicas que são realizadas envolvendo a base de colaboradores.

6) Auxílio Refeição e Auxílio Alimentação

Levando em conta o planejamento financeiro com sustentabilidade e cenário econômico no segmento de atuação, o Eldorado não aceita o pleito inicial e propõe adotar a recomposição do valor do benefício utilizando como embasamento o IPCA- Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo, acumulado entre o período de 01/11/2022 e 31/10/2023.

O Eldorado fará um estudo futuro, analisando as questões comerciais e jurídicas, envolvendo novos fornecedores e diferentes formatos, mas no presente momento, será mantido o fornecedor atual.

7) Ajuda de Custo - Teletrabalho

O Eldorado não aceita o pleito e inclusão no ACT.

O teletrabalho é uma prática a ser concedida aos empregados elegíveis (conforme pleito e condições da política existente). Como trata-se de uma opção/escolha do empregado, o Eldorado não prevê aplicabilidade de ajuda de custo, e, caso o empregado opte por trabalhar nas instalações físicas do Eldorado, ele terá essa condição como alternativa.

8) Transporte

A concessão do benefício tem por finalidade custear as despesas de deslocamento através do sistema de transporte coletivo público, urbano ou intermunicipal e/ou interestadual.

Dessa forma, o Eldorado não aceita o pleito inicial e manterá a política atual de concessão do benefício transporte para a cidade de Campinas, com o desconto em folha de pagamento dos respectivos usuários do transporte fretado, bem como, a opção de concessão do vale transporte coletivo, aos que tiverem aplicabilidade e nessa opção, considerando o desconto de até 6% no salário base.

O Eldorado propõe um estudo futuro para a verificação de alternativas que possam ser aplicadas do ponto de vista jurídico e de sustentabilidade financeira.

9) Plano de Saúde

O Eldorado preza muito pela gestão de benefícios que atendam às demandas dos colaboradores. Como o plano de assistência médica é um item de grande importância, reforçamos o compromisso de qualidade no fornecimento desse benefício.

Dessa forma, o Eldorado não aceita o pleito inicial e nem inclusão no ACT, sendo que manterá a política atual (como parte do programa interno de regimento de benefícios), reforçando que o convênio prevê o plano de atuação nacional, onde a negociação com o fornecedor considera como premissas: a qualidade e o custo. Uma informação importante, é que atualmente o Eldorado não aplica o formato de coparticipação, caracterizando um conjunto de poucas empresas na região que atuam nesse formato.

Quanto à agregados, tem sido uma restrição das operadoras médicas e o Eldorado cumpre o requisito da legislação.

10) Saúde mental

O Eldorado não aceita o pleito inicial e nem inclusão no ACT, dado que vem atuando internamente com comitês voltados para discussão e ações com foco em qualidade de vida e equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

Seguem algumas descrições das nossas iniciativas:

Comitê ELDLife e EldSaúde com foco em discussão e ações voltadas para a qualidade de vida e equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

Programas 2023: Dia da Família, Caminhada Solidária, Campeonatos, entre outras ações / Palestras e "rodas de conversa" com foco em Saúde Mental, além de celebrações de Campanhas de acordo com os meses – ex: Janeiro Branco/ SIPATMA/Setembro amarelo.

Benefícios: Gympass/ Benefício Apoio Pass (Consultas com foco em 4 pilares: Jurídico/Financeiro/ Social e Psicológico)/ Convênio de redes de psicólogos particulares (garantia de melhores preços para os colaboradores Eldorado).

Outros: Suporte da área de medicina ocupacional (ambulatório e médico do trabalho de segunda à sexta).

11) Auxílio-creche

Levando em conta o planejamento financeiro com sustentabilidade e cenário econômico no segmento de atuação, para esse item, o Eldorado não aceita o pleito inicial e manterá a política atual, seguindo a referência de ajuste pelo IPCA, com a premissa de critério de 3 (três) anos consecutivos a partir do início do reembolso e faixa etária limitada a 6 (seis) anos.

12) Auxílio educação - idiomas

O Eldorado não aceita o pleito inicial e nem inclusão no ACT, dado que manterá a política atual contemplada nos programas de capacitação e desenvolvimento, cujo valor está alinhado às práticas de mercado, prevendo o reembolso de R\$ 300,00.

Reforçamos que a política visa a concessão à todos os colaboradores, independente de nível hierárquico e tempo de casa.

A concessão do benefício para outro idioma, está prevista para análise na política atual, desde que haja fluência no inglês e aplicabilidade da área/projeto de atuação no idioma solicitado para a capacitação.

13) Vale cultura

O Eldorado não aceita o pleito e nem inclusão no ACT, dado que já dispõe de programas, convênios e parcerias para estímulos voltados a este fim.

O Eldorado tem programas através da UniELD, com acesso às plataformas de estudo, capacitação e aprendizagem, além da possibilidade de aquisição de conteúdo na área (livros/revistas).

Como estímulo às atividades culturais, o Eldorado tem convênio com o Sesc, além de parcerias com fornecedores focando em subsídios de descontos aos colaboradores.

14) Banco de Horas

O Eldorado não aceita o pleito inicial e manterá a política atual, que visa equilibrar os pagamentos e compensações, com as necessidades das diferentes de área de atuação, aplicável ao modelo do Eldorado.

O Eldorado se compromete a realizar alinhamentos/reforços sobre os critérios de funcionamento, envolvendo líderes e liderados.

15) Diversidade de Gênero e Racial

O Eldorado não aceita o pleito inicial e nem inclusão no ACT, dado que atualmente, conta com Comitês para suporte ao "ambiente seguro", para garantia de inclusão e integração, como forma de evitar qualquer tipo de conduta discriminatória, subsidiados pela área de Compliance (Canal de Conduta) e reforça a manutenção da cláusula vigésima quinta do atual ACT sobre equidade de tratamento, reforçando a humanização.

Atualmente, o Eldorado conta com Comitês para suporte ao "ambiente seguro", tais como:

EldporElas - Comitê com foco em promoção de ações, engajamento e inclusão do público feminino na área de Tecnologia. Em 2023, tivemos a segunda edição de estágio afirmativo para mulheres, visando "plantar a semente" futura e efetivação desse público, após prover toda a capacitação e desenvolvimento. Além disso, o Comitê tem uma agenda anual (interna e externa), para o engajamento da causa feminina das mulheres em tecnologia.

ELDlife - busca construir um ambiente de trabalho mais feliz e inclusivo. Acreditamos que as pessoas são mais produtivas e criativas quando se sentem bem no ambiente de trabalho.

EldSaúde - Promover e proteger a saúde física e mental dos funcionários, através de ações preventivas e emergenciais.

PcD's - Grupos/Rodas de conversas com foco na acessibilidade, inclusão e integração das pessoas com deficiência.

Outras interações: estrangeiros/ menor aprendiz

Tais comitês visam a inclusão, integração, como forma de evitar qualquer tipo de conduta discriminatória, subsidiados pela área de Compliance (Canal de Conduta).

16) Duração da Jornada de Trabalho

O Eldorado não aceita a inclusão desse item em ACT, dado que não pode viabilizar o pleito de redução da jornada de trabalho para 35h.

Esse movimento exigiria a contratação de outros profissionais e aumento de headcount da empresa no modelo atual do Eldorado. A redução da jornada de trabalho impactaria consideravelmente na estrutura de trabalho e careceria de amplo e adequado diálogo, com cautela e necessária análise criteriosa da

empresa, clientes, sindicato e dos próprios trabalhadores, que poderiam sofrer eventual alteração da escala de trabalho.

Entendemos a importância do tema e por ser relativamente novo no cenário brasileiro, acompanharemos a respectiva evolução. Cabe reforçar também que atualmente temos um comitê denominado ELDLife com foco em discussão e ações voltadas para a qualidade de vida e equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

17) Licença Paternidade

Tendo em vista que atualmente o Eldorado concede 20 dias de licença paternidade, tendo como referência o programa da empresa cidadã, o Eldorado não aceita o pleito inicial para o ACT 2023/2024. Continuaremos acompanhando a evolução da legislação acerca do tema.

18) Licença prêmio

O Eldorado não aceita o pleito e nem inclusão no ACT uma vez que não se aplica à natureza do Eldorado, dado que não é algo provisionado no orçamento de projetos /áreas e poderia ser algo que descaracterize a meritocracia.

Visando o funcionamento /operação do Eldorado, para a manutenção de isonomia, reconhecimento e desenvolvimento de competências, esse item não teria aplicabilidade.

19) Contribuição Negocial

Esse item deve ser discutido e aprovado junto à assembleia de funcionários.