

# SINTPQ

**FITTEL  
CUT**  
Informativo  
nº 627  
01 de março  
de 2010

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Pesquisa, Ciência e Tecnologia - SP - <http://www.sintpq.org.br> - Telefone: 3256 3358

## Parabéns aos trabalhadores do CPqD

### Cerca de 400 trabalhadores compareceram à assembleia do dia 24 para deliberar sobre o ACT

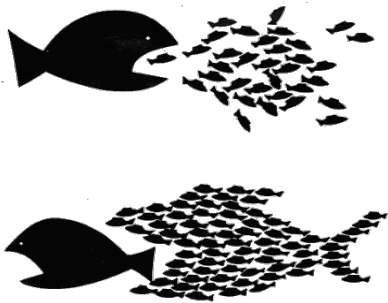
Mesmo com o sol forte já pela manhã, os trabalhadores do CPqD compareceram à assembleia da última quarta-feira (24). Dos presentes, 385 se credenciaram e 365 participaram da votação secreta e fizeram sua opção de escolha para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT 2009/2010).

O Sindicato optou por uma votação secreta aca-  
tando sugestão de trabalhadores preocupados

com o constrangimento causado pela presença dos cargos de confiança que a empresa tem mandado para acompanhar e pressionar a votação.

O resultado foi positivo, vários trabalhadores (favó-  
ráveis e contra a assinatura do ACT) elogiaram o  
processo. O Sindicato repetirá essa metodologia  
outras vezes em que possa haver pressão na vota-  
ção.

## Taxa de fortalecimento



Conforme Acordo Coletivo apro-  
vado na assembleia do dia 24, os  
trabalhadores podem colaborar  
com a campanha salarial através

do desconto de três parcelas de  
1% de seu salário (nos meses de  
março, abril e maio).

Lembramos que essa taxa é  
importante para a manutenção  
do Sindicato, ela cobre as despe-  
sas oriundas de transportes,  
comunicação e demais infra-  
estruturas necessárias para o  
desenvolvimento de qualquer  
negociação com a empresa. Os  
trabalhadores sindicalizados, e  
que portanto já contribuem com  
as lutas do sindicato, estão isen-  
tos da taxa de fortalecimento.

## Não fique só, fique sócio!

**Caso você ainda não seja sócio, você pode filiar-se já:  
acesse [www.sintpq.org.br](http://www.sintpq.org.br) ou ligue: 3256.3358. É simples, é  
rápido, é legal para você, para o adicional de 70% das férias,  
para o plano de saúde, para o plano de previdência, para a  
licença maternidade e tantas outras lutas e conquistas.**

## Manifestações também por e-mail

O SinTPq receberá as eventuais manifestações para o não desconto da  
taxa de fortalecimento, tanto por carta que deverá ser entregue  
pessoalmente no Sindicato, quanto por e-mail ([sintpq@sintpq.org.br](mailto:sintpq@sintpq.org.br)),  
até o dia 10 de março. O Sindicato só aceitará as manifestações pelo e-  
mail pessoal de cada trabalhador informando o nome completo e a frase  
"Não desejo contribuir com o fortalecimento do Sindicato".

### Por 227 a 138 votos, assembleia aprova assinatura do ACT



Foram 62% dos  
votos pela aceita-  
ção da assinatura  
do ACT e 38% pelo  
avanço nas nego-  
ciações através da

mediação do Ministério do  
Trabalho.

O Acordo, com o pagamento de  
abono indenizatório de R\$  
1.095,00 terá a adição da cláus-  
sula onde o CPqD se responsa-  
biliza por qualquer problema  
que possa acarretar o paga-  
mento com a utilização de ver-  
bas sociais (isso evita possíveis  
transtornos futuros para os tra-  
balhadores e para o Sindicato  
sobre qualquer ilegalidade  
neste pagamento).

Bom lembrar que esta cláusula  
só foi adicionada após mesa  
redonda solicitada pelo  
Sindicato ao Ministério do  
Trabalho. Conforme acertado, o  
Sindicato assina agora o  
Acordo e o CPqD se compromete  
a fazer os pagamentos do  
abono e dos reajustes salariais  
e de refeição (4,17%) retroati-  
vos a janeiro.

## DÊ SUA OPINIÃO

O que você achou da Campanha Salarial deste ano?  
Qual a importância do Sindicato na representação dos trabalhadores?  
Colabore enviando sua opinião para [imprensa@sintpq.org.br](mailto:imprensa@sintpq.org.br).

# Campanha salarial termina vitoriosa

Esta Campanha Salarial foi sem dúvida uma Campanha vitoriosa por muitos motivos. A participação dos trabalhadores aumentou paulatinamente no decorrer das assembleias, com o enriquecimento da discussão e do debate sobre assuntos pertinentes a nossas lutas trabalhistas.

Foi positiva porque mostrou que a tese da ilegalidade do abono foi aceita pelo Ministério do Trabalho, fato que obrigou o CPqD a recuar e acrescentar no Acordo Coletivo a cláusula de responsabilidade sobre o pagamento do abono.

Valorização profissional - Toda a resistência e firmeza do Sindicato foram importantes para mostrar a falta de uma política salarial, o que dificultará que nos anos posteriores o CPqD volte a aplicar essa mesma tática de desvalorização profissional e achatamento salarial. Tivemos ainda a ampliação da licença maternidade para 6 meses, vitória de extrema importância para as trabalhadoras e suas famílias, e o compromisso do RH em dar estabilidade ao trabalhador no retorno das férias (igual ao período de gozo).

Promoções - Nossa Campanha apressou as promoções de 2009, mesmo com Plano de Cargos que não funciona. O CPqD diz que reserva 2% da folha todo ano pra progressões, mas em 2009 só tinha aplicado 0,6%, ou seja, tinha espaço pra aumento real. Pressionado pela Campanha Salarial o CPqD resol-

veu acelerar as progressões, chegando a 1,7% da folha, segundo a empresa.

Tática - O Sindicato iniciou a Campanha Salarial 2009 com três meses de antecedência exatamente para ter tempo hábil para avaliar e discutir com os trabalhadores as reivindicações e propostas apresentadas pela empresa. Mesmo assim, o CPqD conseguiu enrolar a Campanha em aproximados 50 dias.

Legitimidade - O próprio comunicado do CPqD, que ignora a assembleia do dia 23, só reafirma a vitória dos trabalhadores. Porque a empresa ignoraria uma assembleia onde compareceu seu corpo gerencial e até teve fiscalização de gerente na hora da votação? A presença de cargos de confiança votando e fiscalizando por si só, já é um reconhecimento da legitimidade da assembleia.

Vitórias - Diante de todos esses argumentos, a diretoria do Sindicato parabeniza todos os que participaram, opinaram, discutiram nos seus setores e tem a certeza de que todos esses ganhos só fortalecem ainda mais nossa luta e o desejo de um CPqD cada dia melhor.

Agradecimento- A diretoria do Sindicato agradece, em especial, a presença das pessoas, a compreensão e os apoios recebidos e as diversas contribuições e sugestões de textos, falas e procedimentos encaminhadas pelos trabalhadores do CPqD.

## Prêmio corporativo

**Cadê Nosso Prêmio, Graciosa? deu resultado**

A Campanha “ Cadê nosso Prêmio, Graciosa”, deu resultado. Mesmo com manobras na comunicação interna, a diretoria do CPqD resolveu fazer o pagamento do prêmio. Muito desagradável foi o cabo de guerra que o CPqD tentou fazer colocando o trabalhador no papel do cabo.

O comunicado divulgado no dia 24 dava conta de que desde o dia 22 a empresa havia decidido pelo pagamento do Prêmio. Mas não avisou ninguém por qual motivo?



Essas posturas lastimáveis de inversão de verdades, omissão de informação e mudanças de atitude da noite para o dia tem se tornado uma prática na comunicação inter-

na da empresa que, inclusive, tem censurado deliberadamente o direito do trabalhador receber informação do Sindicato. Talvez por medo, talvez por hábito de repressão. Mas isso pode mudar, basta que o ranço autoritário ceda, enfim, ao século 21, a era da comunicação e da democracia.

## Sindicato ganha ação popular sobre repasse de verbas do Funttel

O Governo Federal tem contingenciado as verbas do Funttel para especulação do superávit primário (a “economia” que o governo faz para pagar os juros da dívida externa). A Ação Popular movida pelo SinTPq, através de seu presidente, é uma atitude contra esse contingenciamento e pela utilização da verba para o que realmente se destina: o desenvolvimento tecnológico no Brasil.

O SinTPq entrou com a ação popular, em nome de José Paulo Porsani (ações populares não podem ser requeridas por pessoa jurídica) pedindo o repasse dos valores arrecadados pelo Funttel em 2004 e 2005 ao CPqD. A ação questiona o repasse de verbas que não vem sendo cumprido pelo gestor do Funttel. A ação foi considerada procedente, apesar da contestação apresentada pela União. O poder judiciário elogiou a iniciativa como “um exercício da cidadania voltado a tutelar o desenvolvimento tecnológico da telecomunicações e praticado por quem tem mais conhecimento dos fatos em decorrência de ser empregado da Fundação CPqD cujos recursos teria sido parcialmente suprimidos”. A íntegra da Ação pode ser conferida no site: [www.sintpq.org.br](http://www.sintpq.org.br).

## Nossas bandeiras de luta para 2010

- Fim das terceirizações de atividades fins do CPqD
- Pelo pagamento integral das horas extras
- Pagamento do prêmio corporativo 2009
- Organização nos locais de trabalho
- Uma política salarial de valorização profissional
- Plano de Cargos Carreira e Salários que funcione e atenda as expectativas dos funcionários.